

**ZONE TERRITORIALE EMPLOI FORMATION
GRAND LYON CENTRE & NORD**

**COMMISSION DE VEILLE SUR LES PUBLICS CIBLES
29 mars 2013**

PARTICIPANTS

Présents

Gilles Malandrin	CTEF GLYCEN
Lina CUTAIA	UT DIRECCTE
Frédérique FOUCHERE	UT DIRECCTE
Brigitte FROMENTIN	Pôle emploi
Sylvie LOMBARD	Mission locale de Lyon

Elisa FILLON	CUCS Neuville
--------------	---------------

Elisabeth LOPEZ	Cap Emploi
-----------------	------------

Michaël BOURGEOIS	MDEF de Lyon
-------------------	--------------

Adelaïde RIBOT	GPV Rillieux
Mory SEYE	PLIE de Lyon

Excusés

Catherine HERANNEY	CIDFF
Nicole THOMAS	Conseil régional
Florence ROSSET	Mission locale PNVS

ORDRE DU JOUR :

L'ordre du jour était le suivant :

- Point sur l'évolution de la demande d'emploi des publics cible par bassin d'emploi
- Point sur les métiers en tension et réflexion sur la mise en œuvre d'une action ciblée
- Point sur l'action séniors Val de Saône
- Questions diverses.

POINT SUR L'EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI :

Au regard de l'analyse de Pôle emploi sur les indicateurs de suivi DEFM totale de catégorie A et demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (cat A données CVS) sur le mois de janvier 2013, la situation longtemps plus favorable sur la ZTEF GLYCEN que sur le reste de la région s'aggrave depuis plusieurs mois.

L'étude de l'évolution de la demande d'emploi a été effectuée dans un premier temps au regard des tableaux de Pôle emploi relatifs à la DEFM des catégories A,B et C sur le bassin d'emploi de Lyon centre, l'agence de Caluire, Rillieux Neuville et GLYCEN pour décembre 2012.

Cette étude porte sur l'âge, le sexe, l'ancienneté, le niveau de formation et le statut en prenant également en compte le poids de chaque catégorie.

Pour Rillieux, forte augmentation des jeunes de moins de 25 ans (+22%) et des séniors (+20%) avec une forte augmentation des niveaux bac et une augmentation à signaler des BAC+ 3 ou 4, les employés qualifiés connaissent la plus forte augmentation.

Pour Neuville, les plus de 50 ans connaissent la plus forte augmentation ainsi que les titulaires d'un BEP/CAP, ceci pouvant s'expliquer par un problème de mobilité.

Les employés qualifiés sont en nette augmentation (+19%).

Pour Caluire, forte augmentation chez les seniors, les bac +3 +4, les employés qualifiés et les cadres.

Pour Lyon centre, augmentation des seniors, des bac +3 et +4 et des employés qualifiés.

Décision : au regard de cette analyse, il est demandé à Pôle emploi d'étudier la catégorie employés qualifiés pour éventuellement monter une action en relation éventuellement avec les métiers du tertiaires en étudiant notamment l'action mise en place sur l'ouest lyonnais.

Pour les travailleurs handicapés une action gestionnaire de paye a eu de bons résultats compte tenu de la typologie du public.

Sur le public jeune, la mission locale de Lyon constate une hausse de la fréquentation en premier accueil, une baisse de la fréquentation des mineurs en premier accueil de 9% (effet plateforme de décrochage ?) et une augmentation des niveaux VI et IV. Sur PNVS en revanche, une baisse du premier accueil est constatée ainsi qu'une augmentation pour les mineurs

POINT SUR LES METIERS EN TENSION

Peu de remonté au regard de la liste des métiers en tension repérés au cours de la commission du mois de novembre en CST et en réunion avec les partenaires sociaux.

Une piste de réflexion est proposée pour travailler sur le lien entre les métiers du tertiaire et les employés qualifiés et la mise en place d'une action spécifique à la prochaine commission de veille.

POINT SUR L'ACTION SENIORS VAL DE SAONE

(cf. document joint)

L'action concerne finalement 17 seniors au lieu de 15 compte tenu du nombre important de personnes intéressées à financement constant Etat/Région.

La parité hommes femmes est respectée. L'Etat et la Région seront vigilants sur les sorties à l'emploi, l'objectif premier de cette action.

QUESTIONS DIVERSES

Le prochain ordre du jour portera sur :

- Les données de la demande d'emploi pour Pôle emploi sur mars 2013 sur la ZTEF GLYCEN, le bassin d'emploi de Lyon centre, agence de Rillieux, Neuville et Caluire et les données mission locale
- Point sur les métiers en tension et les employés qualifiés
- Point sur l'action senior Val de Saône,
- Questions diverses.

La date de la prochaine commission veille sur les publics cibles sera fixée au vendredi 31 mai 2013 à 9h à la MDEF de Lyon.