

**ZONE TERRITORIALE EMPLOI FORMATION
GRAND LYON CENTRE & NORD**

**COMMISSION DE VEILLE SUR LES PUBLICS CIBLES
31 mai 2013**

PARTICIPANTS

Présents

Lina CUTAIA	UT DIRECCTE
Brigitte FROMENTIN	Pôle emploi
Sylvie LOMBARD	Mission locale de Lyon
Elisabeth LOPEZ	Cap Emploi
Michaël BOURGEOIS	MDEF de Lyon
Adelaïde RIBOT	GPV Rillieux
Mory SEYE	PLIE de Lyon
Gilles Malandrin	CTEF GLYCEN
Florence ROSSET	Mission locale PNVS
Evelyne GLOPPE	Conseil Général

ORDRE DU JOUR :

- Etude des données de la demande d'emploi sur mars 2013 avec les chiffres de Pôle emploi sur le bassin d'emploi de Lyon centre, de l'agence de Rillieux, Neuville et Caluire ainsi que les données concernant les jeunes de moins de 26 ans pour la mission locale de PNVS et de Lyon,
- Point sur les métiers en tension et la typologie des employés qualifiés,
- Initiatives locales,
- Questions diverses

POINT SUR L'EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI :

(cf. document joint)

Les données de la demande d'emploi sur GLYCEN sont étudiées sur les bassins de Lyon, Rillieux, Caluire et Val-de-Saône. Les constats se confirment sur :

- une hausse de la demande d'emploi plus forte sur le Val-de-Saône
- une hausse qui se prolonge sur les DE les plus diplômés (+15% pour les BAC+3 ou 4 contre +10,9% sur la moyenne des DE)
- une hausse plus forte que la moyenne de la ZTEF sur les employés qualifiés (+15% contre 10,9%)

Sur les publics jeunes :

- Sur PNVS : le Val-de-Saône enregistre la plus forte hausse de jeunes actifs (+17,5% contre 4,2%)
- Sur Rillieux, une hausse importantes des hommes en 1^{er} accueil
- Sur Lyon : une légère baisse du nombre de 1^{er} accueils
- Une hausse importante des Niveaux IV+ parmi les jeunes actifs

POINT SUR LES METIERS EN TENSION ET LA TYPOLOGIE DES EMPLOYES QUALIFIES

Le 24 mai 2013 a eu lieu un groupe de travail intitulé : « Quels métiers prioritaires pour le plan d'actions GLYCEN », associant les chambres consulaires, les partenaires sociaux, Pôle Emploi, Missions locales, OPCA. Cette séance a consisté à prioriser les secteurs et métiers en tensions jugés comme prioritaires sur le territoire et devant faire l'objet pour la suite d'un plan d'actions piloté dans le cadre des instances GLYCEN. les 5 secteurs/métiers retenus sont :

- la restauration : métiers de la salle, employés polyvalents
- la comptabilité/tertiaire : comptables, employés administratifs d'entreprise
- le bâtiment : métiers d'encadrement, ouvrier qualifiés
- espace vert : création et entretien
- informatique : technicien de maintenance, réseau (cf document joint).

POINT SUR LE PORTRAIT DES EMPLOYES QUALIFIES SUR GLYCEN (POLE EMPLOI)

Comme convenu lors de la précédente séance, Brigitte Fromentin présente un portrait des DE inscrits dans la catégorie « Employés qualifiés » (ce document joint).

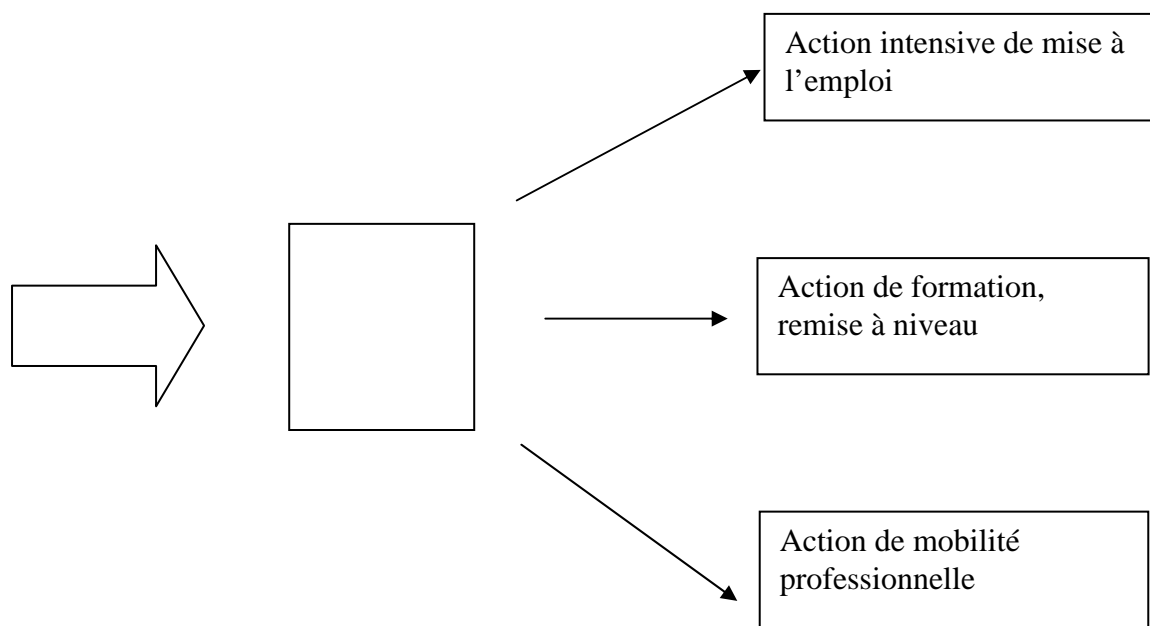
Il apparaît que les cinq domaines les plus représentatifs sont :

- commerce, vente
- services à la personne
- support à l'entreprise
- hôtellerie, restauration, tourisme
- transport, logistique

Le groupe étudie l'opportunité de mettre en place une action spécifique en direction des DE inscrits sur le code ROME d'employé polyvalent de restauration.

Le groupe étudie l'opportunité de mettre en place une action spécifique en direction des DE inscrits sur le code ROME d'employé polyvalent de restauration.

Une action qui serait construite sur le principe suivant :



Mobilisation
des DE inscrits

Sas
diagnostic
(ECCP,
autre)

Orientation sur
3 types de
parcours en
fonction de
l'évaluation

=> Une action en Initiative Locale pourrait s'envisager, soit en 2013, soit en 2014.

INITIATIVES LOCALES

Le groupe échange à propos de la demande de financement dans le cadre des Initiatives Locales de Mozaik RH pour une action sur les jeunes diplômés des quartiers.

=> Il est proposé par les membres du groupe de travail de reporter le soutien et d'avoir un avant un état des lieux plus précis des interventions et des besoins sur le public des jeunes diplômés sur Glycen.

**AU 31 MARS 2013
JEUNES ACTIFS**

ML PNVS

	PLATEAU NORD			CALUIRE ET CUIRE			RILLIEUX			VAL DE SAONE			PLATEAU NORD VAL DE SAONE			
	2013	Poids	2012	Evolution	2013	Poids	2012	Evolution	2013	Poids	2012	Evolution	2013	Poids	2012	Evolution
AGE																
16/17 ans	78	7,2	67	+16,4	23	7,3	18	+27	55	7,1	49	+12	105	7	91	+15,3
18/25 ans	982	91	970	+1,2	284	91	282	+0,7	698	91,1	688	+1,4	1347	91	1280	+5,2
Plus de 25 ans	18	1,6	41	-5,6	5	1,6	13	-61	13	1,6	28	-53	27	1,8	48	-43,7
Total	1078		1078	stable	312		313	-0,3	766		765	+0,1	1479		1419	+4,2
SEXE																
Hommes	571	52,9	555	+2,8	160	51,2	163	-1,8	411	53,6	392	+4,8	793	53,6	737	+7,5
Femmes	507	47,1	523	-3	152	48,8	150	+1,3	355	46,4	373	-4,8	686	46,3	682	+0,5
NIVEAU																
VI	146	13,5	163	-10	34	10,8	46	-26	112	14,6	117	-4,2	186	12,5	185	+0,5
Vbis	275	25,5	304	-9	53	16,9	53	stable	222	28,9	251	-11,5	361	24,4	383	-5,7
V	321	29,7	285	+12	102	32,6	97	+5,1	219	28,5	188	+16,4	473	31,9	426	+11
IV et plus	336	31,1	326	+3	123	39,4	117	+5,1	213	27,8	209	+1,9	459	31	425	+8
ANCIENNETE																
2013	374		165		116		66		258		99		505		229	
2012	175		382		53		130		122		252		238		499	
2011 et avant	529		531		143		117		386		414		736		691	

**AU 31 MARS 2013
JEUNES 1ER ACCUEIL**

ML PNVS

	Plateau nord		Caluire et Cuire		Rillieux la pape		Val de Saône		Plateau Nord Val de Saône	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
âge										
16-17 ans	29	29	7	11	22	18	14	13	43	42
18-25 ans	170	148	59	65	111	83	63	54	233	202
sexe										
homme	116	85	33	38	83	47	50	45	166	130
femme	83	92	33	38	50	54	27	22	110	114
Total	199	177	66	76	133	101	77	67	276	244
Total										
niveau										
BAC +3 ou 4	9	4	5	2	4	2	-	3	9	7
BAC +2	3	9	1	3	2	6	-	1	3	10
BAC	67	58	30	31	37	27	27	15	94	73
BEP CAP	59	49	18	24	41	25	28	33	87	82
Infra V CEP SES	61	56	12	16	49	40	22	16	83	72
inscrits à PE										
inscrits	87	72	29	35	58	37	38	30	125	102
non-inscrits	90	77	30	27	60	50	28	23	118	100

Cat A, B, C

Demandeurs d'Emploi Fin de MoÛassin d'Emploi

Données Brutes

	LYON CENTRE	PE CALUIRE	PE NEUVILLE	PE RILLIEUX	TOTAL	ZTEF GLYCEN	Evolution annuelle
	évol. annuelle	Poids	évol. annuelle	Poids	évol. annuelle	Poids	
Total	40 553 +10,2%	2 429 +11,0%	2 309 +17,0%	3 332 +9,4%	48 623	53 382	+10,9%
Age							
< 25 ans	5 152 13%	298 12%	388 17%	520 16%	6 359	6 997	+11%
25 - 49 ans	29 340 72%	1 646 68%	1 468 64%	2 178 65%	34 634	37 812	+10%
> 50 ans	6 061 15%	485 20%	453 20%	634 19%	7 634	8 573	+17%
Sexe							
Homme	21 321 53%	1 262 52%	1 138 49%	1 774 53%	25 497	27 968	+10%
Femme	19 232 47%	1 167 48%	1 171 51%	1 558 47%	23 130	25 414	+12%
Ancienneté							
> 1 an	14 747 36%	790 33%	806 35%	1 266 38%	17 610	19 334	+16%
dont > 2 ans	6 973 17%	353 15%	351 15%	562 17%	8 240	9 096	+14%
Niveau de formation							
Bac +3 ou 4	11 834 29%	552 23%	412 18%	275 8%	13 074	14 091	+15%
Bac +2	5 899 15%	359 15%	300 13%	293 9%	6 852	7 547	+6%
Bac	7 985 20%	482 20%	468 20%	675 20%	9 611	10 567	+12%
BEP CAP	9 827 24%	732 30%	822 36%	1 272 38%	12 654	14 140	+10%
CEP SES	1 934 5%	128 5%	122 5%	314 9%	2 499	2 752	+12%
1er cycle 2ème degré	3 057 8%	176 7%	183 8%	503 15%	3 920	4 264	+10%
Statut							
Manoeuvre	716 2%	25 1%	40 2%	100 3%	881	946	+10%
Ouv. Spécialisé	1 494 4%	107 4%	105 5%	365 11%	2 071	2 272	+7%
Ouv. Qualifié	3 574 9%	265 11%	284 12%	585 18%	4 708	5 216	+7%
Emp. Non Qualifié	7 335 18%	459 19%	441 19%	818 25%	9 054	9 915	+8%
Emp. Qualifié	14 772 36%	939 39%	902 39%	1 101 33%	17 716	19 554	+15%
Tech. & Ag. Mait.	7 216 18%	274 11%	253 11%	211 6%	7 955	8 579	+12%
Cadre	5 418 13%	359 15%	282 12%	152 5%	6 212	6 866	+9%