



**Annuaire des Actions
Initiatives Locales
2013**

CTEF Grand Lyon Centre et Nord

Accompagnement et mise à l'emploi dans l'emploi saisonnier

Porteur de projet : ALPIES

Contenu de l'Action

Par l'intermédiaire de la mise à l'emploi, dans des emplois saisonniers simples ne nécessitant ni expérience ni qualification d'une part, et avec tous les effets positifs d'un accompagnement dans et pendant l'emploi, voire d'une médiation entre le participant et l'employeur, ALPIES se fixe les objectifs suivants :

A courts termes :

- Travailler sur les difficultés relatives au manque d'autonomie, qu'elle soit professionnelle ou personnelle
- Travailler sur les difficultés liées au manque de mobilité
- Travailler sur les difficultés liées au comportement

A moyens et longs termes :

- Par l'emploi faire acquérir et valoriser de nouvelles compétences et expériences
- Faire découvrir un secteur d'emploi sous une facette différente... et des métiers qui recrutent
- Par le gain d'un salaire permettre la réalisation de projets
- Sortir les participants de la spirale d'échecs et de l'assistanat des minima sociaux
- Placer les participants dans une nouvelle dynamique vers l'insertion socioprofessionnelle durable
- Donner aux référents des outils pour travailler avec les participants sur les suites, validées par les employeurs, à donner à leurs parcours

Territoire : Région Rhône-Alpes

Nombre de participants : 120 personnes

Contact : Alpies

185 rue Jean Voillot
69100 Villeurbanne
04 78 30 19 01

Acquérir les codes et cultures des TP du Gros Œuvre et des Espaces Verts

Porteur de projet : Institut de Formation du BTP

Contexte de l'Action

Les demandeurs d'emploi suivis dans le cadre de dispositifs d'emploi - insertion (PLIE, RSA, Mission Locale..) ayant un projet professionnel défini sur les métiers des Travaux Publics, Gros Œuvre et Espaces Verts, ont une relative difficulté à accéder et/ou se maintenir dans l'emploi « durable ».

Au-delà des connaissances techniques, un apprentissage théorique et pratique des codes et cultures transversaux est un support de valorisation du parcours d'insertion professionnelle et de réalisation du projet.

Contenu de l'Action

Etape 1 (IFBTP)

Acquérir ou consolider les compétences comportementales de bases requises sur les trois domaines métiers suivants: travaux publics, gros œuvre, espaces verts.

Prendre conscience des attitudes et comportements adaptés aux métiers, à l'entreprise et au poste. Cela concerne notamment les comportements adaptés aux règles de sécurité sur un chantier.

Appréhender le potentiel, les compétences et les démarches du public pour concrétiser le projet professionnel.

Etape 2 les ETTI : Parcours emploi étalé de fin octobre 2013 à fin décembre 2013

- Prospection entreprises : Un travail sera mené par chaque ETTI pour présenter l'action aux clients et la démarches souhaitée en termes de suivi et de tutorat par leur chef de chantier.
- Accompagnement en mission : un suivi terrain lors du 1er jour de mise à l'emploi afin de mettre en contact le bénéficiaire et l'entreprise et d'explicitier les attentes en termes d'observations sur l'adaptation et le professionnalisme du bénéficiaire
- Suivi salarial des bénéficiaires : Les contrats de travail seront remis aux bénéficiaires en amont de la mise à disposition. Pour les personnes qui ne connaissent pas l'intérim, les ETTI prendront le temps nécessaire pour expliquer le contrat de travail temporaire, les règles et leurs droits

Territoire : ZTEF Glycen, ZTEF Rhône Ouest et Sud, ZTEF Est Lyonnais

Nombre de participants : 15 personnes

Contact : Institut de Formation du BTP

3 place du Paisy
69570 Dardilly
04 72 52 07 22

Action Sénior Val de Saône

Porteur de projet : CIDFF

Contexte de l'Action

Constat en commission veille sur les publics cibles d'une hausse importante des Demandeur d'Emploi séniors

Objectifs de l'action

- Obtenir le retour vers l'emploi des seniors
- Prendre conscience des compétences acquises et envisager des transferts vers des secteurs porteurs d'emploi
- Redynamiser et Redonner confiance en soi

Dates de l'action :

- Durée : 2 journées (9h30-16h30) par semaine pendant 3 mois.
- Dates : Mardi 12 Mars 2013 au 12 Juin 2013

Contenu de l'Action

Axe 1 : Accueil et Présentation de l'action, signature d'engagement

Axe 2 : Positiver son parcours personnel et professionnel - revalorisation de l'image de soi - créer une relation de confiance - trouver sa place en tant que senior à faire le deuil de son statut antérieur - codes et usages socioprofessionnels de l'entreprise d'aujourd'hui - prendre la parole au sein du groupe - gérer son stress - travailler la confiance en soi et en l'autre.

Axe 3 : organisation et gestion des temps de vie - articuler ses temps de vie à retrouver du temps pour soi - gérer les rôles sociaux et familiaux

Axe 4 : découvrir le bassin d'emploi, les métiers cibles, élargir les pistes professionnelles. - confirmer son choix de métier

Axe 5 : techniques de recherche d'emploi - construire ou relooker son CV - identifier ses compétences transférables - repérer ses réseaux- rédiger une lettre de motivation, se présenter en entretien de recrutement - acquérir le vocabulaire de l'entreprise, du métier

Territoire : Val de Saône

Nombre de participants : 12

Contact : CIDFF

18 place Tolozan

69001 Lyon

04 78 39 32 25

www.cidff69.fr

Atelier recherche emploi

Plateau Nord Val de Saône

Porteur de projet : IFRA

Contenu de l'Action

L'Espace Emploi est une action collective hebdomadaire sur deux temps distincts : un temps réservé au public accompagné dans le cadre du PLIE et un autre ouvert à toutes les personnes résidant sur la commune de Rillieux la Pape.

Objectifs de l'action

Les mardis matins sont réservés à l'accueil du public PLIE, le mardi après-midi pour le tout-venant.

La demi-journée du vendredi permet la préparation à la mise en place des thématiques, les entretiens individuels, la frappe des CV et autres documents de liaison, le maintien du lien avec les référents, la mise en forme d'affiches et d'autres relances des participants et des prescripteurs, etc.

L'objectif de cette action est de proposer un temps spécifique hebdomadaire réservé :

- A la prise en charge des habitants des autres communes du CTEF.
- A la prise en charge des demandes de création/refonte de CV nécessitant un temps individuel important pour les habitants de Rillieux la Pape non PLIE,

De plus, les personnes pourront participer aux temps thématiques organisés dans le cadre de l'Espace Emploi. Organisés sur une fréquence mensuelle en fonction de l'actualité du territoire (forum emploi, mondial des métiers, recrutement entreprises,...), ils abordent différents thèmes mais sont, aussi, le reflet des besoins repérés chez les participants à un moment donné.

Territoire : Plateau Nord Val de Saône

Nombre de participants : 50 personnes

Contact : Face Grand Lyon

64 avenue du Général Leclerc

69007 Lyon

04 37 42 01 45

www.fondationface.org

face.grandlyon@fondationface.org

CV vidéo

Porteur de projet : PASS

Contenu de l'Action

Pass réalisera une cinquantaine de vidéo-CV au bénéfice de demandeurs d'emplois salariés en SIAE ou en accompagnement renforcé (PLIE ou autres).

Les membres du Pass préparent les candidats, réalisent les vidéo-CV et organisent le suivi des personnes, en lien avec leur référent, dans l'usage qu'elles font du vidéo-CV, et dans la réception de celui-ci par les recruteurs.

Pass mesurera les impacts de ce nouvel outil par des questionnaires ad'hoc et restituera l'ensemble des informations aux partenaires institutionnels.

Territoire : ZTEF Glycen, ZTEF Est Lyonnais

Nombre de participants : 50 personnes

Contact : PASS (Plan d'Action Sur Site)

2 place Latarjet

69008 Lyon

04 78 60 20 57

Passrhone-alpes@wanadoo.fr

Datings Emploi

Porteur de projet : Alliés

Contenu de l'Action :

Pour les Candidats

Les datings ont pour objectifs de passer un entretien avec un employeur sans sélection préalable avec CV, de réaliser plusieurs entretiens le même jour auprès d'entreprises différentes, de rencontrer parfois pour la première fois de l'année un employeur en situation de recrutement et pour certains candidats d'obtenir à l'issue des entretiens un emploi.

Pour les Entreprises

Les datings permettent aux entreprises de recevoir en une journée plusieurs candidats, informés et préparés dans le cadre d'une organisation clé en main mise en œuvre par ALLIES et de bénéficier d'une information sur les mesures d'aide à l'embauche (contrats aidés, mesures de formation préparatoires à l'emploi type CARED). Les datings facilitent ainsi le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi et permettent la rencontre entre des employeurs et des candidats qui ne se seraient pas spontanément rencontrés.

Territoire : Les datings se déroulent sur Lyon

Nombre de participants : 400 candidats prescrits par un référent pour 20 entreprises mobilisées

Contact : Renaud Fady – Reunan Matou
Maison de l'Emploi et de la Formation
107/109 Bd Vivier-Merle
69438 Lyon cedex 03
www.mdef-lyon.fr
renaud.fady@mdef-lyon.fr
reunan.matou@mdef-lyon.fr

Mobilisation des entreprises pour l'emploi et l'insertion dans le cadre des projets de développement de la Ville de Sathonay-Camp

Porteur de projet : Face Grand Lyon

Contenu de l'Action

Il s'agit d'identifier et de mobiliser les entreprises pour favoriser le développement économique, social et environnemental sur le territoire de Sathonay-Camp. Le projet s'inscrit dans la continuité de ce qui a été fait sur Sathonay-Camp dans le cadre de la construction du Pôle Régional de Gendarmerie. Un accent particulier sera donné au volet social par le développement d'action emploi insertion dans le prolongement des actions menées en partenariat pour la construction de la gendarmerie.

Temporalité de l'action

- Identification et mobilisation des entreprises impliquées sur les projets de constructions et de développement économique sur la ville (CASINO, SIER, COFELY...)
- Organisation d'une rencontre fédératrice avec les élus pour présenter la démarche RSE
- Mise en place d'une Charte d'engagement (sur le modèle de la Charte signée pour la construction du pôle régional de Gendarmerie) avec les entreprises donneur d'ordre (CASINO, SIER, COFELY...), définition des publics cible et des modes de réponse en matière d'emploi, insertion, formation.
- Diffusion de la Charte d'engagement auprès des entreprises sous-traitantes et aux différentes entreprises impliquées sur les projets économiques sur la ville de Sathonay-Camp.
- Identification des besoins des entreprises et/ ou actions volontaires des entreprises en matière d'emploi, insertion, formation.
- Organisation avec les partenaires (Pôle emploi, Mission locale, CCAS, Éducation nationale...) des actions en réponse aux besoins ou volontés des entreprises :
 - Organisation d'un Forum Emploi : 12 entreprises présentes et 100 Demandeurs d'Emploi présents
 - Tenue d'une permanence au CCAS : recevoir 50 personnes en difficultés vis-à-vis de l'emploi

Territoire : Plateau Nord Val de Saône

Nombre de participants : 150 personnes

Contact : Face Grand Lyon

64 avenue du Général Leclerc

69007 Lyon

04 37 42 01 45

www.fondationface.org

face.grandlyon@fondationface.org

Parrainage

Porteur de projet : Face Grand Lyon

Contenu de l'Action

FACE Grand Lyon identifie à travers son réseau d'entreprises adhérentes et partenaires les personnes salariées et quelques retraités souhaitant s'impliquer dans une action de solidarité auprès des demandeurs d'emploi. FACE Grand Lyon mobilise les prescripteurs Pôle Emploi, PLIE, Mission Locale... pour identifier les personnes souhaitant être épaulées par un professionnel dans le cadre de la recherche d'emploi. Le chargé de mission FACE met en relation le binôme après validation de la motivation des parties. Le chargé de mission FACE assure le suivi et rencontre régulièrement les filleul(les) et fait un retour régulier aux référents. Le chargé de mission FACE rend compte aux différents partenaires du suivi et du bilan de l'action.

Territoire : ZTEF Glycen, plus particulièrement dans le Val de Saône

Nombre de participants : 22 personnes (public adulte uniquement)

Contact : Face Grand Lyon

64 avenue du Général Leclerc

69007 Lyon

04 37 42 01 45

www.fondationface.org

face.grandlyon@fondationface.org

Parrainage

Porteur de projet : Mission Locale de Lyon, Plateau Nord Val de Saône, Monts d'Or, Monts du Lyonnais

Contenu de l'Action

Les Missions Locales de Lyon, Plateau Nord Val de Saône et Mont d'Or Mont du Lyonnais ont développé une action de parrainage mutualisé grâce à l'appui du CTEF GLYCEN, de la DIRECCTE et de la DRJSCS.

Cette action s'adresse aux jeunes accompagnés en Mission Locale à la recherche d'un premier emploi et dont le projet professionnel est défini. Des parrains bénévoles pour la plupart actifs issus d'entreprises de secteur variés reçoivent en entretien un jeune une à deux fois par mois pour lui permettre d'accéder durablement au marché du travail.

Le parrain conseille et guide le filleul. Il fait aussi profiter de son réseau et de ses connaissances du marché de l'emploi. Pour cela, les missions locales mettent en relation parrain/filleul, apportent leur soutien au binôme et mobilisent leurs ressources pour que le parrainage soit un succès. La durée moyenne d'un parrainage est de 4 à 5 mois et 45% des jeunes obtiennent un emploi pérenne à l'issue de l'action. 85% des jeunes parrainés en 2012 ont apprécié ce suivi qui leur a redonné confiance en eux et leur a permis de mieux organiser leurs démarches

Territoire : ZTEF Glycen, ZTEF Rhône Ouest et Sud

Nombre de participants : 150 jeunes de moins de 26 ans, inscrits en Mission Locale

Contact : Mission Locale de Lyon
107-109 Bd Vivier Merle
69438 Lyon Cedex 03
Franck Nallet
f.nallet@mlyon.org

Passerelle PME

Porteur de projet : AGEFOS PME

Contenu de l'Action

Action d'aide à la mise en relation entre les entreprises du portefeuille AGEFOS et CGPME et les missions locales afin principalement que les jeunes suivis par les Missions Locales bénéficient davantage de contrats en alternance et à titre secondaire que les entreprises intègrent de manière plus habituelle les missions locales dans leurs démarches de recrutement.

Il s'agit de créer des liens entre ces deux mondes qui restent encore trop étrangers l'un à l'autre.

Territoire : ZTEF Glycen, ZTEF Est Lyonnais, ZTEF Loire Sud

Nombre de participants : 110 personnes

Contact : AGEFOS PME
213 rue de Gerland
69007 Lyon
04 72 71 55 30

Les Rencontres Métiers et l'Agenda des Manifestations

Porteur de projet : Alliés

Contenu de l'Action

L'objectif des Rencontres métiers est de réaliser une présentation actualisée et permanente des métiers et des cursus/parcours, en associant les professionnels et les entreprises. C'est l'occasion de découvrir concrètement des métiers, afin de faciliter ou confirmer son choix d'orientation. Il s'agit en priorité des métiers en tension ainsi que des métiers de demain, présentés à tous publics sortis du système scolaire.

L'Agenda des Manifestations vise à recenser l'ensemble des manifestations du bassin d'emploi, concernant l'orientation, l'emploi ou le recrutement. Il a pour objectif de concentrer via un seul canal de diffusion (site de la Maison de l'Emploi de Lyon), l'ensemble des manifestations organisées par les acteurs de l'emploi et de la formation. Le public a ainsi accès à une information la plus exhaustive possibles des manifestations organisées sur le territoire.

Territoire : Lyon

Nombre de participants : 840

Contact : Renaud Fady

Maison de l'Emploi et de la Formation

107/109 Bd Vivier-Merle

69438 Lyon cedex 03

www.mdef-lyon.fr

renaud.fady@mdef-lyon.fr

Rencontres Métiers verts et verdissants

Action emploi et Développement durable

Porteur de projet : GIP MDEF

Contenu de l'Action :

La Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon fait partie des 33 MDEF qui ont été jugées opérationnelles pour conduire un programme à l'échelle de leur territoire en mobilisant des compétences et des capacités requises pour réunir les acteurs, établir avec eux un diagnostic et bâtir un plan d'actions partagé. L'objectif est ainsi de concourir à la mise en œuvre du Grenelle de l'Environnement, avec l'appui de l'ADEME et de l'Alliance Villes Emploi.

Le plan d'actions que porte la MDEF de Lyon doit permettre de réaliser des objectifs du Grenelle de l'Environnement en matière d'adaptation et de développement de l'emploi, tout en favorisant l'accès de personnes en démarche d'insertion professionnelle à des emplois verts ou verdissants.

Dans ce cadre, l'intervention de la Région via le CTEF correspondant à l'axe « Sensibiliser à l'évolution des métiers et des compétences de la croissance verte » :

1- Une action mobilisant un grand nombre de personnes, à savoir l'opération intitulée « La Semaine de l'emploi vert ». Cet évènement annuel d'envergure permettra de proposer différents types de rencontres-métiers pour des publics distincts (150 personnes prévues)

- Jeunes (Mission Locale) / scolaires (apprentis, lycéens, voire collégiens),
- Demandeurs d'emploi, salariés (en insertion),
- Professionnels de l'insertion et de l'emploi,
- Habitants
- Entreprises TPE/PME (dirigeants et salariés).

Le territoire ciblé a priori pour cette deuxième édition est Lyon – Mermoz (8^e arrondissement).

2- Une déclinaison / essaimage sur l'année 2013, sur toute la ZTEF GLYCEN : des rencontres métiers pour différents publics sur des métiers verts et verdissants du bâtiment mais aussi du recyclage, de la biodiversité, par exemple. Un objectif de 8 à 10 rencontres-métiers est proposé (80 personnes prévues).

Des visites de chantiers, de sites de travail (production prestation de services) seront dans la mesure du possible associées aux temps d'échanges (questions / réponses entre demandeurs d'emploi / personnes en parcours d'insertion et entreprises / employeurs).

Territoire : ZTEF Glycen

Nombre de participants : 230 personnes

Contact : Françoise Rolland

Maison de l'Emploi et de la Formation

107/109 Bd Vivier-Merle

69438 Lyon cedex 03

Francoise.rolland@mdef-lyon.fr

www.mdef-lyon.fr

Tremplin vers l'emploi : femme-mère le choix de l'emploi

Porteur de projet : CIDFF

Contenu de l'Action :

Faciliter l'insertion professionnelle et lever les freins à l'employabilité des femmes (mobilité, garde d'enfants, etc.)

Préparer les femmes à s'engager dans un parcours d'insertion

Travailler sur les choix professionnels

Mettre en place une dynamique collective autour de 4 axes de travail :

- travail sur la personne : bilan orientation,
- travail sur l'articulation des temps
- travail sur l'environnement et les ressources du territoire
- découverte du monde du travail

Territoire

Sur Neuville : Une action collective, avec partenariat local Val-de-Saône pour l'orientation des publics.

Sur Rillieux : Ce projet est une évolution de l'action Tremplin animée pendant plusieurs années sur la commune de Rillieux. Pour toucher un plus grand nombre de femmes, le calendrier de l'action est étalé sur l'année (trois modules d'inscription, pour des actions de durée plus courte sur l'année au lieu d'une seule) et prédéfini avec communication en début d'année à l'ensemble des partenaires

Nombre de participants : 50 personnes

Contact CIDFF

18 place Tolozan

69001 Lyon

04 78 39 32 25

www.cidff69.fr