



ouvrir
les frontières
de l'entreprise

développement de compétences
sécurisation des parcours professionnels
employabilité et adaptabilité
opportunités de carrière
mobilités inter-entreprises
réseau professionnel
partage, échange de pratique
bassin d'emplois lyonnais

édito

Entreprises
socles à
l'initiative de
la démarche



en partenariat avec



alliance est un dispositif inter-entreprises né de la volonté de 5 entreprises lyonnaises (**Aldes, Bayer, Merck, Merial, Orange**), en partenariat avec la **Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon** et **Entreprises & Personnel**, de proposer de **nouvelles solutions de développement professionnel** à leurs salariés.

Dans un contexte où les démarches de GPEC* « intramuros » trouvent leurs limites, la démarche **inter-entreprises** vise à imaginer de **nouvelles pistes en matière de mobilité, à créer ou à ouvrir de nouvelles passerelles** dans un cadre sécurisé afin d'accompagner les projets professionnels des salariés.

La démarche **alliance** a été construite autour du salarié et les accompagnements sont individualisés. Ainsi, s'il le souhaite, un collaborateur a la possibilité d'effectuer une mission dans une autre entreprise partenaire si celle-ci est **en adéquation avec son projet professionnel** et ceci **tout en conservant son contrat de travail actuel**.

En parallèle, le dispositif développe toutes actions permettant l'accompagnement du projet professionnel : exploration de nouveaux métiers, immersion en entreprise, visibilité sur les réalités du marché de l'emploi local, etc.

Engagés dans cette démarche, les partenaires ont pour ambition de **créer une réelle dynamique en termes d'emploi et de développement des compétences dans un marché de l'emploi sécurisé sur le bassin lyonnais**.

Autour d'une **éthique Ressources Humaines partagée**, le dispositif **alliance** a bien pour vocation d'accompagner la mise en place d'une **Gestion Territoriale des Emplois et Compétences** (GTEC), et de favoriser ainsi le développement des compétences des salariés sur le long terme.

Le projet **alliance** s'est construit sur un **agrément et une confiance mutuelle** de l'ensemble des partenaires autour des fondamentaux et des valeurs **alliance**.

Plus que de garantir un emploi aux salariés, il s'agit désormais de **garantir leur employabilité**. Ainsi, au-delà des dispositifs classiques d'accompagnement et d'évolution professionnelle, **alliance ouvre les frontières de l'Entreprise** et déploie un nouveau modèle d'**Entreprise Elargie**.

Bonne lecture à toutes et à tous !

* GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

José Felix

DRH Aldes Groupe

Martine Le Boulaire

Directrice du Développement,
Directrice d'Entreprise et Personnel à Lyon

Tanguy Deglise

DRH Merial Groupe

Alain Vareil

DRH Orange Territoire Centre Est

Bertrand Degrave

DRH Groupe Bayer en France

Vincent Beley

Directeur Maison de l'Emploi
et de la Formation de Lyon

Stéphane Malka

DRH Merck Serono France



sommaire

alliance :
qui sommes-nous ?

alliance :
une offre de GPEC
territoriale complète

alliance :
un dispositif
à bénéfice partagé

qui sommes-nous ? des entreprises partenaires

ALDES

Entreprise familiale internationale de 1340 personnes ayant pour métier de concevoir, fabriquer et commercialiser des solutions performantes, répondant aux besoins de qualité d'air, de confort thermique et de sécurité des bâtiments. Proche et à l'écoute de ses marchés depuis 1925, Aldes apporte une expertise reconnue dans les domaines aéraluque, thermique, acoustique et de la protection incendie. De l'habitat individuel et collectif aux locaux tertiaires, Aldes excelle dans 5 domaines d'activités : ventilation, chauffage/rafraîchissement, ECS, composants aéraluques, désenfumage, aspiration centralisée.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 500 salariés

BAYER

Bayer est un groupe international dont les cœurs de métiers se situent dans les secteurs de la santé, de l'agrochimie et des matériaux hautes performances. Fidèle au slogan « Bayer : Science For A Better Life », le groupe propose des produits et des services utiles en améliorant la qualité de vie. Bayer CropScience, fortement implanté dans la région lyonnaise à travers son siège de Saint Pierre dans le quartier de Vaise, le Centre de Recherche à La Dargoire ou l'usine de Villefranche-Limas, développe des solutions pour une agriculture durable, allant de la semence à la récolte.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 1 100 salariés

MERCK SERONO

Merck Serono est la division du groupe Merck KGaA spécialisée dans les médicaments de prescription innovants.

Avec plus de 1200 collaborateurs, la division française de Merck Serono est la première filiale européenne du groupe.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 800 salariés

MERIAL

Axé sur l'innovation, Merial est un leader mondial en santé animale proposant une gamme complète de médicaments et de vaccins destinés à améliorer la santé, le bien-être et les performances d'un grand nombre d'espèces animales. Merial emploie environ 5600 personnes et est présent dans plus de 150 pays dans le monde. En 2011, son chiffre d'affaires a dépassé 2 milliards d'euros. Merial est une société Sanofi.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 1 400 salariés

ORANGE

Le Groupe France Télécom Orange est un des principaux opérateurs de télécommunications globaux, présent auprès du grand public dans 36 pays et auprès des entreprises dans 220 pays, et comptant 226 millions de clients dans le monde.

Le groupe compte près de 170000 collaborateurs dans le monde dont un peu plus de 100000 en France. Le territoire Centre Est rassemble un peu plus de 10000 collaborateurs.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 4 500 salariés

ENTREPRISE ET PERSONNEL

Entreprise&Personnel est un réseau associatif d'entreprises consacré à la GRH (Gestion des Ressources Humaines) et au management des hommes et des organisations. Le réseau E&P regroupe aujourd'hui plus de 110 entreprises, organisations privées et publiques. Par sa veille active, ses groupes d'échanges, ses études, ses interventions en entreprise ainsi que son activité de formation, E&P fait avancer au quotidien les pratiques de la GRH et du management. E&P est également présent à Lyon et Nantes, et s'appuie sur un solide réseau de partenaires à l'international.

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LYON

Créé à l'initiative de la Ville de Lyon et de l'Etat, la MdEF regroupe Pôle Emploi, la Région Rhône-Alpes, le département du Rhône, le Grand Lyon, la Chambre des métiers et de l'Artisanat, la mission Locale, et ALLIES (Association Lyonnaise pour L'Insertion Economique et Sociale).

La MdEF est un groupement d'intérêt public qui fédère tous les services liés à l'emploi, la formation, l'accompagnement individualisé à la recherche d'emploi, l'aide au recrutement et la création d'entreprise sur le territoire à destination des demandeurs d'emploi, des salariés et des chefs d'entreprise.

A ce titre, elle développe des actions en matière de GPEC.

→ **Soit PRÈS DE 8 500 SALARIÉS SUR LE BASSIN LYONNAIS** dans les secteurs de l'industrie chimique, pharmaceutique, métallurgique et des services télécoms.

qui sommes-nous ? une équipe d'experts dédiés

Une équipe, composée des spécialistes Ressources Humaines de chaque entreprise partenaire, dédiée pour piloter le projet, mettre en œuvre les actions et les différentes phases d'intervention auprès des Entreprises.

A partir d'une démarche de GPEC inter-entreprises, cette démarche vise dans un premier temps à :

- > partager un marché en termes de besoins de ressources et d'autre part de souhaits d'évolution de salariés ;
- > favoriser l'employabilité et le développement des compétences des collaborateurs dans un cadre sécurisé notamment via les mobilités inter-entreprises et la mise en place d'actions de développement : exploration métier, entretien réseau, réseau professionnel, ... ;
- > partager et mutualiser les problématiques RH pour favoriser une meilleure visibilité des données du marché des entreprises partenaires ;
- > intégrer la démarche inter-entreprises à l'échelle du bassin d'emploi et identifier des opportunités d'actions territoriales.



INSTANCES	RESPONSABILITÉS	MEMBRES
Comité de pilotage	<p>Il définit les orientations stratégiques du dispositif</p> <p>Il est garant des principes de fonctionnement</p>	<p>DRH entreprises partenaires</p> <p>Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon</p> <p>Entreprise & Personnel</p> <p>Chargé de Mission alliance</p>
Comité opérationnel	<p>Il formalise, coordonne et anime les actions au sein du dispositif</p> <p>Il anime le Comité Mobilité Inter-entreprises</p> <p>Il pilote les accompagnements individuels des collaborateurs</p>	<p>Référents opérationnels alliance des entreprises partenaires</p> <p>Chargé de mission alliance</p>

➔ **Notre ambition :**
construire un partenariat territorial sur l'emploi et les compétences

alliance

une offre de GPEC territoriale complète

UNE VISIBILITÉ GLOBALE SUR LE BASSIN D'EMPLOI

L'un de nos objectifs consiste à favoriser une meilleure connaissance et compréhension du bassin d'emploi à travers notamment :

> une professionnalisation des Ressources Humaines

- Accès à un réseau professionnel à forte valeur ajoutée ;
- Mutualisation des outils, process et bonnes pratiques RH à travers des échanges concrets et le partage d'outils.

> un ancrage territorial de la démarche

- Analyse comparative de l'emploi au regard des données des partenaires, du secteur et du bassin d'emploi : GPEC alliance (cartographie des emplois, analyse des évolutions quantitatives et qualitatives des emplois, transitions professionnelles, etc.)

→ Notre atout :
la dynamique d'un réseau
d'entreprises partenaires
et engagées



TÉMOIGNAGE

« Au-delà de la démarche très novatrice de création d'un réseau de GPEC, de l'expertise que ce projet nous a permis de développer et de l'énergie positive que ce projet a généré chez chacune d'entre nous, la démarche alliance nous a permis de construire et d'animer un vrai réseau professionnel RH autour des questions d'accompagnement professionnel des salariés. De plus, nos rencontres sont toujours l'occasion de pouvoir échanger sur nos problématiques, nos expériences et nous permettent d'enrichir nos pratiques professionnelles au quotidien ».

Témoignage recueilli auprès des référentes de l'équipe alliance opérationnelle



DES ACTIONS INDIVIDUALISÉES POUR LE SALARIÉ

> Conseil

Nous aidons et accompagnons le salarié à définir et à mettre en œuvre son projet professionnel de manière individualisée en fonction du niveau de maturité de sa démarche et de ses souhaits d'évolution.

> Boîte à outils

Réseau professionnel / Mise en visibilité

Nous mettons en relation les Entreprises partenaires et leurs collaborateurs afin de favoriser :

- > les échanges entre pairs sur les spécificités du métier dans les différents environnements ;
- > les échanges de pratique ;
- > la création d'un réseau professionnel.



TÉMOIGNAGES

« Les échanges avec des professionnels d'autres entreprises m'ont permis de confirmer ma démarche d'évolution professionnelle et de bénéficier de leur conseil notamment en matière de formation pour y parvenir »

Isabelle BARRIERE-SOUVIGNET,
Responsable Affaires réglementaires - Bayer

« J'ai eu l'occasion de rentrer en contact avec des professionnels des affaires réglementaires dans d'autres domaines tels que la pharmacie humaine et vétérinaire afin d'échanger autour du métier et des possibles passerelles professionnelles. Ceci confirme ma démarche professionnelle par l'élargissement à des nouvelles compétences compte tenu de la similitude des métiers »

Sylvie MAURAS,
Responsable Affaires réglementaires - Bayer



alliance

une offre de GPEC territoriale complète

DES ACTIONS INDIVIDUALISÉES POUR LE SALARIÉ

> Boîte à outils

Exploration métiers / Immersion entreprise

Nous favorisons la mise en relation des collaborateurs en réflexion sur leur projet d'évolution de carrière avec des professionnels d'entreprises partenaires dans le but de :

- > démarrer la réflexion sur le projet professionnel ;
- > bénéficier des conseils d'un professionnel du métier concerné en activité ;
- > connaître la réalité du marché du travail et la réalité des entreprises sur ce poste ;
- > identifier le profil, les attentes, les besoins des entreprises sur ce type de poste ;
- > vérifier l'adéquation entre le profil, les attentes, les compétences (points forts et axes d'amélioration) et le métier visé.



TÉMOIGNAGE

« Dans le cadre de mon projet de reconversion vers les métiers de la Comptabilité/Gestion, j'ai eu l'occasion d'effectuer une immersion au sein du service de gestion de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon. Cette expérience m'a permis d'observer la mise en pratique de ce que j'ai appris lors de ma formation et de pouvoir poser des questions à des professionnels. Pendant ma formation, j'ai effectué des périodes pédagogiques en entreprise. Mais je me rends compte que chaque professionnel a sa méthode de travail, son savoir faire, son savoir être et ses petites astuces, donc plus je rencontre de comptables et plus j'enregistre des connaissances qui ne s'apprennent pas dans les livres »

Témoignage recueilli auprès d'un salarié ALDES



DES ACTIONS INDIVIDUALISÉES POUR LE SALARIÉ

> Boîte à outils

Mobilité inter-entreprises

Ce dispositif permet au collaborateur d'effectuer une mission dans une autre entreprise partenaire si celle-ci est en adéquation avec son projet professionnel et ceci, tout en conservant son contrat de travail d'origine.

→ **Notre objectif :**
accroître l'employabilité et le développement professionnel des collaborateurs dans un cadre sécurisé



TÉMOIGNAGES

« J'ai eu la chance d'intégrer pour une mission de 5 mois le site Merck de Semoy dans le cadre d'un projet de redéfinition de la Supply Chain. Cette expérience m'a permis de gagner en assurance et de valider mon expertise technique mais également de vivre une réelle expérience humaine : prendre du recul sur ma propre situation, m'extraire de la routine en rencontrant de nouvelles personnes, une autre culture d'entreprise et des problématiques différentes.

La démarche alliance est une réelle opportunité de « se tester sans risques » et de remettre en cause ses forces et ses faiblesses à différents niveaux : ses compétences, son comportement, ses acquis, etc.

En parallèle, j'ai pu apporter à l'équipe que j'ai rejoint, mes compétences et mon regard nouveau sur la problématique rencontrée, ce qui a certainement été un plus. C'est une vraie démarche « gagnant/ gagnant »

Caroline GUILLOU, Senior Supply Planner - Merial

« Dans le cadre de mon projet de reconversion vers les métiers administratifs, je me suis engagée dans un parcours de formation qualifiante. Grâce au dispositif alliance, j'ai eu l'occasion d'effectuer un stage de 5 semaines, au sein de la Maison de l'Emploi et de la Formation, qui m'a permis de valider le titre d'Agent administratif. Ce stage a pu être prolongé par une mission de 3 mois dans la même structure. Cette mission a été pour moi l'occasion de mettre en pratique les connaissances acquises lors de ma formation et de me constituer une première expérience en tant qu'Assistante Administrative »

Fikret SABAN, Agent de Montage - Aldes

alliance

un dispositif à bénéfice partagé

OPPORTUNITÉS POUR LE SALARIÉ

- > faire un point de carrière, réfléchir sur son parcours professionnel
- > mettre en lumière et élargir ses compétences
- > valoriser son expertise dans un autre environnement professionnel
- > découvrir et/ou expérimenter une nouvelle activité ou un nouveau secteur
- > avoir une plus grande visibilité sur le marché et partager un discours de réalité sur les opportunités du bassin d'emploi
- > envisager une nouvelle orientation professionnelle
- > développer son employabilité

OPPORTUNITÉS POUR L'ENTREPRISE

- > développer les compétences collectives et individuelles
- > proposer une alternative à la mobilité professionnelle interne
- > sécuriser les parcours professionnels
- > développer le niveau d'engagement et de motivation des collaborateurs
- > bénéficier d'une meilleure connaissance et compréhension des données du bassin d'emploi
- > améliorer sa capacité à s'adapter aux changements imposés par l'environnement
- > développer l'employabilité de ses collaborateurs



→ **A travers une démarche innovante et sécurisante, alliance créé des opportunités pour tous !**

VOUS faites preuve de :

Pro-activité, Engagement, Motivation, Curiosité

Ces éléments sont déterminants dans votre démarche

Votre correspondant RH interne

- Constitue votre premier relais d'information en interne
- Vous oriente dans la démarche
- Assure le lien opérationnel avec votre manager

Votre manager

- Vous informe
- Vous oriente sur la démarche
- Vous soutient tout au long du processus en prenant en compte les besoins et contraintes opérationnels de son équipe



Votre correspondant ALLIANCE

- Pilote et coordonne le processus et les différents acteurs
- Répond à vos questions
- Vous accompagne et vous oriente dans le dispositif
- Est votre correspondant privilégié tout au long de votre mission

**Vous souhaitez en savoir plus
sur le dispositif et sur son ambition
sur le bassin lyonnais, vous engager
dans une démarche d'entreprise
innovante ? Contacter :**

Caroline Fabre

Chargée de Mission alliance

E-mail : caroline.fabre@mdef-lyon.fr

Tél. : 04 78 60 72 82