

DOSSIER DE PRESSE



Dispositif interentreprises de
Gestion Prévisionnelle des Emplois et
Compétences Territoriale
Bassin Lyonnais



Bayer



Maison de l'Emploi
et de la formation



MerckSerono
Living science, transforming lives



UNE SOCIÉTÉ SANOFI



OUVRIER LES FRONTIERES DE L'ENTREPRISE

« Imaginer de nouvelles pistes en matière de mobilité, créer ou ouvrir de nouvelles passerelles dans un cadre sécurisé afin d'accompagner les projets professionnels des salariés »

alliance est un dispositif inter-entreprises né en juillet 2010 de la volonté partagée de grands groupes lyonnais, en partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon et Entreprise et Personnel, de proposer de nouvelles solutions de **développement professionnel** à leurs salariés.

Autour d'une éthique Ressources Humaines partagée, la démarche a bien pour vocation d'accompagner la mise en place d'une **Gestion Territoriale des Emplois et Compétences** (GTEC), et de favoriser ainsi le développement des Ressources Humaines sur le long terme en lien direct avec les réalités du marché de l'emploi local tout en permettant une mutualisation des investissements.

Construit autour du salarié, le dispositif développe toutes actions permettant **l'accompagnement individualisé des projets professionnels** :

- Exploration de nouveaux métiers, immersion en entreprise,
- Mise en réseau professionnel, échange de pratiques,
- Mobilité inter-entreprise sécurisée,
- Visibilité sur les réalités du marché de l'emploi local, etc.

En créant un « droit à une période de mobilité volontaire sécurisée dans une autre entreprise », **la loi de juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi** et des parcours professionnels des salariés vient confirmer l'intérêt et les bénéfices des actions mutualisées et placer les démarches inter-entreprises sur le territoire au cœur des réflexions.

Précurseur et fort de premières expérimentations réussies en matière de mobilité et de parcours de développement inter-entreprises, le dispositif **alliance** a vocation à se développer sur le bassin d'emplois lyonnais en accueillant de nouveaux partenaires partageant l'ambition de déployer un nouveau modèle « **d'Entreprise Elargie** ».

Périmètre de la démarche

Le dispositif ALLIANCE s'inscrit dans une démarche territoriale sur le **Bassin d'emplois lyonnais** défini comme la Zone d'Emploi selon l'INSEE.

Définition INSEE : Une Zone d'Emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le dispositif alliance concerne près de **9000 salariés** sur cette zone d'emploi.

Données INSEE 2008 : Population active ayant un emploi = actifs ayant un emploi qui habitent sur le territoire de la ZE : 723 000 personnes.

Les Partenaires

ALDES

Fondé en 1925 à Lyon (France), où son siège est toujours implanté, le Groupe Aldes est un groupe international à capital familial, qui emploie plus de 1300 personnes dans 13 pays.

Ses activités consistent à concevoir, à fabriquer et à commercialiser des « solutions intégrées pour le bien-être dans les bâtiments ». Elles répondent à la double ambition d'apporter aux occupants une qualité d'air, un confort thermique et une sécurité optimale, tout en maîtrisant durablement la consommation énergétique des bâtiments.

A travers ses différentes marques, toutes référentes sur leurs marchés respectifs, le groupe Aldes intervient en Habitat et dans les locaux Tertiaires dans les domaines de la ventilation, du chauffage/rafraîchissement d'air, de la production d'eau chaude sanitaire, de l'aspiration centralisée, des composants aérauliques, du désenfumage et des services.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 500 salariés

BAYER

Bayer est un groupe international dont les cœurs de métiers se situent dans les Secteurs de la santé, de la protection des cultures et des matériaux hautes performances. Fidèle au slogan «Bayer : Science For A Better Life», le groupe propose des produits et des services utiles en améliorant la qualité de vie.

Bayer CropScience, fortement implanté dans la région lyonnaise à travers son siège de Saint Pierre dans le quartier de Vaise, le Centre de Recherche à La Dargoire ou l'usine de Villefranche-Limas, développe des solutions pour une agriculture durable, allant de la semence à la récolte.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 1100 salariés

DOMEO

Depuis sa création en 2001, Doméo conçoit et commercialise, pour le compte de différents acteurs référents du secteur de l'eau et de l'énergie mais également en direct auprès des particuliers, des solutions d'assistance d'urgence couvrant les fonctions vitales de l'habitat : plomberie et évacuation, chauffe-eau, électricité et gaz. Proposés sous forme de contrats annuels renouvelables, ces services offrent une prise en charge complète des dépannages et réparations en complément des assurances habitations traditionnelles. Doméo offre à ses clients un accompagnement de A à Z pour leur permettre de vivre sereinement les situations d'urgence de leur habitation.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : près de 500 salariés

MERCK SERONO

Merck Serono est la division du groupe Merck KGaA spécialisée dans les médicaments de prescription innovants. Avec plus de 1000 collaborateurs, la division française de Merck Serono est la première filiale européenne du groupe.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : plus de 500 salariés

MERIAL

Axé sur l'innovation, Merial est un leader mondial en santé animale proposant une gamme complète de médicaments et de vaccins destinés à améliorer la santé, le bien-être et les performances d'un grand nombre d'espèces animales. Merial emploie environ 6000 personnes et est présent dans plus de 150 pays dans le monde. En 2012, son chiffre d'affaires était de 2,2 milliards d'euros (2.8 milliards de dollars).

Merial est une société Sanofi.

Effectifs sur le bassin d'emplois lyonnais : 1550 salariés

ORANGE

Orange est un des principaux opérateurs européens du mobile et de l'internet et l'un des leaders mondiaux des services de télécommunications aux entreprises, présent auprès du grand public dans 32 pays et auprès des entreprises dans 220 pays, et comptant 231 millions de clients dans le monde. Orange propose à ses clients des services et produits numériques simples et intuitifs, utiles et responsables, agréables à utiliser, donne accès au numérique au plus grand nombre, et propose des innovations initiatrices de nouveaux usages.

Le groupe compte près de 170 000 collaborateurs dans le monde dont un peu plus de 100 000 en France. Le territoire Centre Est (régions Rhône Alpes et Auvergne) rassemble près de 10 500 collaborateurs.

Effectifs sur le bassin lyonnais : plus de 4 500 collaborateurs

ENTREPRISE ET PERSONNEL

Entreprise&Personnel est un réseau associatif d'entreprises consacré à la GRH (Gestion des Ressources Humaines) et au management des hommes et des organisations. Le réseau E&P regroupe aujourd'hui plus de 110 entreprises, organisations privées et publiques. Par sa veille active, ses groupes d'échanges, ses études, ses interventions en entreprise ainsi que son activité de formation, E&P fait avancer au quotidien les pratiques de la GRH et du management. E&P est également présent à Lyon et Nantes, et s'appuie sur un solide réseau de partenaires à l'international.

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LYON

Créé à l'initiative de la Ville de Lyon et de l'Etat, la MdEF regroupe Pôle Emploi, la Région Rhône-Alpes, le département du Rhône, le Grand Lyon, la Chambre des métiers et de l'Artisanat, la mission Locale, et ALLIES (Association Lyonnaise pour l'Insertion Economique et Sociale).

La MdEF est un groupement d'intérêt public qui fédère tous les services liés à l'emploi, la formation, l'accompagnement individualisé à la recherche d'emploi, l'aide au recrutement et la création d'entreprise sur le territoire à destination des demandeurs d'emploi, des salariés et des chefs d'entreprise.

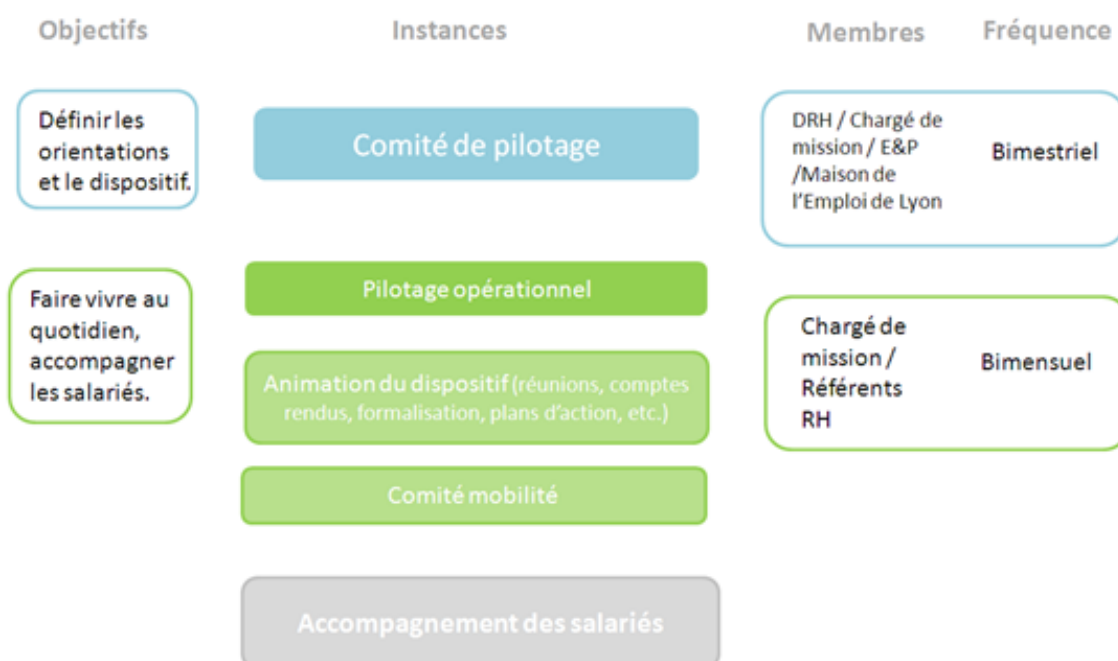
A ce titre, elle développe des actions en matière de GPEC.

Partenariat et mode de fonctionnement

Les partenaires alliance sont liés par une convention de Partenariat annuelle qui prévoit notamment la prise en charge financière à parts égales entre chaque partenaire.

Le pilotage du dispositif d'article autour de deux instances : le Comité de Pilotage et le Comité opérationnel

- Le comité de pilotage du projet est composé des DRH des entreprises partenaires qui a pour rôle de :
 - Identifier les besoins et les problématiques à traiter
 - Définir le dispositif à mettre en œuvre et être le garant des principes de fonctionnement
 - Piloter le dispositif : décider des partenaires à associer, des modes de financement, définir et faire évoluer les conventions (partenariat, détachement, etc.).
 - Valider l'adhésion de nouveaux partenaires et éventuellement leur représentation au sein du Comité de Pilotage
- L'équipe opérationnelle est composée des personnes responsables de l'animation du dispositif et d'un référent RH par entreprise.
- L'animation du dispositif est confiée la Maison de l'Emploi de Lyon qui héberge et encadre un Chargé de mission dédié au dispositif.



L'offre de service alliance

Axe 1 : Des actions individualisées pour les salariés: boîte à outils

Accroître l'employabilité et le développement professionnel des collaborateurs dans un cadre sécurisé.

Boîte à outils alliance :

- **Réseau professionnel / Echange de pratique**

Mise en réseau des collaborateurs des entreprises partenaires dans l'objectif de favoriser les échanges de pratique et la création d'un réseau professionnel

- **Vis mon Job / Exploration métiers**

Mise en relation des collaborateurs en réflexion sur leur projet d'évolution avec des professionnels d'entreprises partenaires dans le but de bénéficier des conseils d'un professionnel du métier concerné en activité:

- Enquête métier
- « Vis mon Job »

- **Mobilité inter-entreprises**

Possibilité pour un collaborateur d'effectuer une mission dans une autre entreprise partenaire si celle-ci est en adéquation avec son projet professionnel et ceci tout en conservant son contrat de travail d'origine

Axe 2 : Une réflexion GPEC globale partagée

Favoriser une meilleure connaissance et compréhension des données du bassin d'emploi, notamment via la mutualisation des problématiques RH des partenaires, des outils de pilotage des mobilités et des parcours professionnels.

Analyse partagée des métiers et de leur évolution :

- Répertoire commun des emplois alliance : 1500 emplois entreprises codifiés dans le ROME
- Analyse de l'évolution quantitative et qualitative des emplois: élaboration d'une réelle GPEC alliance
- Bourse d'emplois commune

Innovation RH

La démarche alliance a permis la construction et l'animation d'un vrai réseau professionnel RH autour des questions d'accompagnement professionnel des salariés.

L'échange de pratique, la mutualisation des problématiques et des compétences de chacun permet l'émergence de projets innovant sur l'ensemble des champs des RH (gestion des Talents, gestion des Ages,...)

Ancrage territoriale de la démarche:

Identification d'opportunités d'actions à mettre en place avec les partenaires emploi/formation du territoire

Les Valeurs alliance

➤ **Confiance:** alliance s'est construit autour d'un agrément et d'une confiance mutuelle de l'ensemble des partenaires autour des fondamentaux et orientations du projet alliance : mutualiser les investissements RH sans faire porter à alliance les problématiques d'emploi internes.

➤ **Ethique RH:** Plus que de garantir un emploi aux collaborateurs, il s'agit de garantir leur employabilité via la sécurisation des parcours professionnels dans et au-delà des frontières de l'entreprise en dehors de toute action défensive ou contexte de réorganisation

➤ **Engagement:** Volonté et engagement de l'ensemble des partenaires de s'associer autour d'un projet commun en mettant à disposition les moyens et ressources nécessaires à sa réussite: participation active au pilotage et au fonctionnement du projet, partage et transmission des informations,...

Le partage de ces valeurs et des fondamentaux, socles du projet ALLIANCE garantit la réussite du projet et constitue un préalable indispensable à l'intégration de nouveaux partenaires dans le dispositif.

ALLIANCE : Un dispositif à bénéfice partagé

Une Opportunité pour le Salarié	Une Opportunité pour l'Entreprise
<ul style="list-style-type: none">• Faire un point de carrière, réfléchir sur son parcours professionnel	<ul style="list-style-type: none">• Développer les compétences collectives et individuelles
<ul style="list-style-type: none">• Mettre en lumière et élargir ses compétences	<ul style="list-style-type: none">• Proposer une alternative à la mobilité professionnelle interne
<ul style="list-style-type: none">• Valoriser son expertise dans un autre environnement professionnel	<ul style="list-style-type: none">• Sécuriser les parcours professionnels
<ul style="list-style-type: none">• Découvrir et/ou expérimenter une nouvelle activité ou un nouveau secteur	<ul style="list-style-type: none">• Développer le niveau d'engagement et de motivation des collaborateurs
<ul style="list-style-type: none">• Envisager une nouvelle orientation professionnelle	<ul style="list-style-type: none">• Améliorer sa capacité à s'adapter aux changements imposés par l'environnement
<ul style="list-style-type: none">• Développer son employabilité	<ul style="list-style-type: none">• Développer l'employabilité de ses collaborateurs

ALLIANCE n'est pas :

- Un service marchand / un business model
- Une agence d'Intérim ou une Entreprise à Temps de Travail Partagé (ETTP)
- Un outil défensif de gestion de l'emploi à chaud / une antenne de reclassement
- Un dispositif d'ajustement conjoncturel
- Un dispositif d'accompagnement individuel des collaborateurs type Bilan de Compétences / une substitution au rôle des services RH des entreprises

Parutions

Dépêche AEF : Novembre 2012

GPEC territoriale : cinq entreprises lyonnaises réunies dans le dispositif « Alliance » veulent « ouvrir les frontières de l'entreprise »

Entreprise & Carrières: N° 1153 du 16/07/2013

Dossier : COMMENT TRAVAILLERONS-NOUS DEMAIN ?

MOBILITÉS PROFESSIONNELLES - LES DÉMARCHES TERRITORIALES AU SECOURS DES DRH

Acteur de l'Economie : Février 2013

RENDRE LES FRONTIERES DE L'ENTREPRISE PLUS POREUSES

Site Internet / réseaux sociaux

Site Internet maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon

<http://www.mdef-lyon.fr/-GPEC-T-Alliance-.html>

Viadeo

Groupe : [ALLIANCE - Ouvrir les frontières de l'entreprises](#)

Linked'In

Groupe : [ALLIANCE - Ouvrir les frontières de l'entreprise](#)

Contact :

Caroline FABRE, chargée de mission GPEC Territoriale

caroline.fabre@mdef-lyon.fr

☎ 04 78 60 72 82