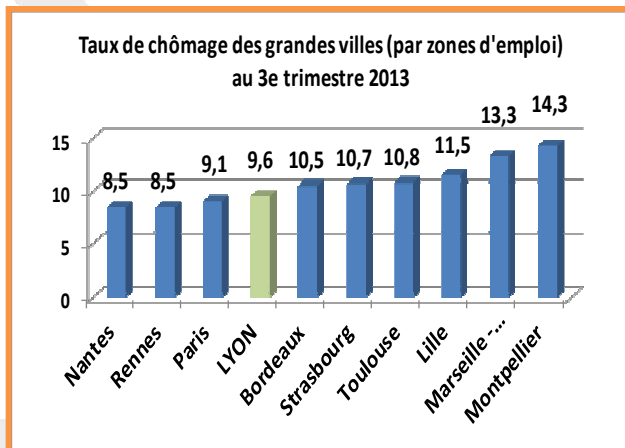
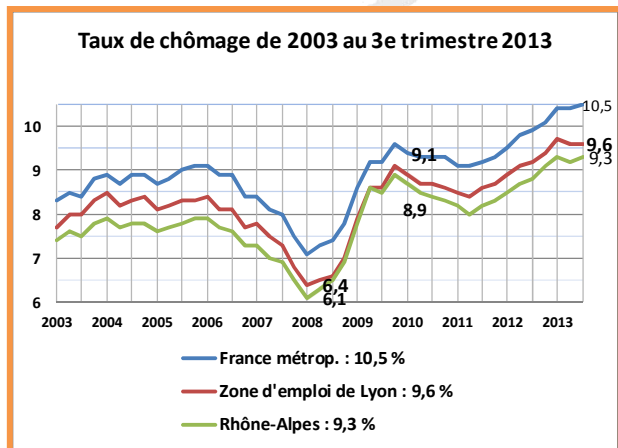


# Note d'arrondissement [1<sup>er</sup>]

Emploi Insertion – Janvier 2014

(Données au 29/01/2014)

## La situation de Lyon



Lyon conserve un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale et à celui de la plupart des autres grandes villes de France. Par ailleurs, Lyon a vu son nombre d'emplois privés augmenter de 2008 à 2012 (environ + 4,5 %, données ACOSS-URSSAF), contrairement à la tendance nationale (soit -1,2 %).

## Chiffres-clés de l'arrondissement

Le 1<sup>er</sup> arrondissement est celui qui a connu la moins forte progression des demandeurs d'emploi de 2008 à fin 2013.

	DEFM cat. ABC déc. 2013	Evolution 2008-2013	DEFM cat. A déc. 2013	Evolution 2008-2013
Lyon 1 <sup>er</sup>	3 589	+30,0%	2 093	+28,9%
Lyon	42 460	+54,8%	28 220	+57,0%
Rhône-Alpes	456 200	+70,4%	302 500	+71,6%
France métrop.	4 898 100	+58,7%	3 303 200	+64,1%

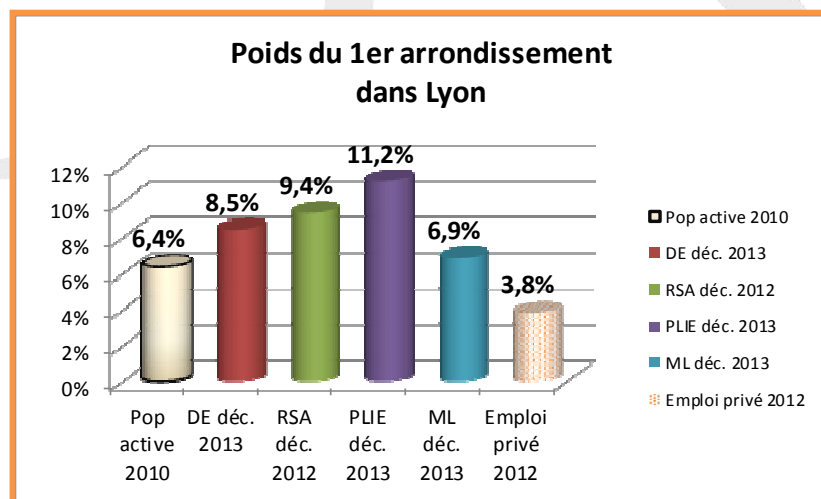
### Profil des demandeurs d'emploi de l'arrondissement (octobre 2013)

	Femmes	DE de longue durée (> 1 an)	Moins de 25 ans	50 ans et +
Lyon 1 <sup>er</sup>	46%	<b>41%</b>	12%	12%
Total Lyon	<b>48%</b>	38%	<b>14%</b>	<b>15%</b>

Cependant, la part des demandeurs d'emploi du 1<sup>er</sup> arrondissement (3 600 environ en catégorie ABC dont 2 100 environ en catégorie A) est surreprésentée au regard de la part de la population active de l'arrondissement sur l'ensemble des lyonnais (respectivement 8,5 % et 6,4%).

Les foyers allocataires du RSA et les publics participants du PLIE sont encore plus fortement surreprésentés dans l'arrondissement puisqu'ils pèsent respectivement environ 10 % et 11 % dans l'ensemble des publics lyonnais. L'arrondissement accueille 7% des jeunes en demande d'insertion ; leur nombre a sensiblement diminué (- 14 % entre fin 2008 et fin 2012).

	Population active (RP 2010)	Demandeurs d'emploi déc. 2013 (cat. ABC)	RSA (foyers) déc. 2012	PLIE déc. 2013	ML déc. 2013	Emploi salarié privé 2012
Lyon 1 <sup>er</sup>	15 869	3 589	1 525	263	651	8 896
Total Lyon	246 679	42 714	16 267	2 358	9 559	232 704
Part de l'arrondissement	6,4%	8,5%	9,4%	11,2%	6,9%	3,8%



Seulement 4 % des emplois salariés privés à Lyon (soit 8 900 environ) sont recensés dans le 1<sup>er</sup> arrondissement à fin 2012.

Le nombre d'emplois augmente très faiblement (+ 1%) sur la période 2008/2012, soit une évolution plus faible que la moyenne à Lyon (+ 4,5 % environ).

**Quelques grands établissements du territoire :** Ville de Lyon, Lyonnaise de Banque, ...

## Situation du quartier CUCS des Pentès

### Demandeurs d'emploi

Selon les travaux annuels de géoréférencement des demandeurs d'emploi lyonnais effectués sur la base de l'ancienne catégorie 1 de Pôle Emploi, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté dans le quartier des Pentès de 56 % de mars 2008 à janvier 2013, soit plus que la moyenne globale à Lyon (hausse de 51,5 %) et que la moyenne des quartiers CUCS (+ 43 %). La hausse annuelle était toutefois légèrement inférieure à la moyenne début 2013 (+ 13 % contre 15 % à Lyon et + 11 % dans les quartiers CUCS).

#### Evolutions

#### Profil des demandeurs d'emploi cat. 1 en janvier 2014

Quartiers	Janv. 2014	Evol. Janv. 2013 - janv. 2014	Evol. Mars 2008 - Janv. 2014	Femmes	Longue durée (DELD)	Moins de 25 ans	Seniors - 50 ans et plus	Non / peu qualifiés	Faible niveau de formation (< CAP/BEP)
Pentès Croix-Rousse	1 208	-9%	42%	45%	35%	12%	13%	19%	10%
CUCS de Lyon (total)	5 730	-4%	38%	40%	35%	14%	15%	32%	20%

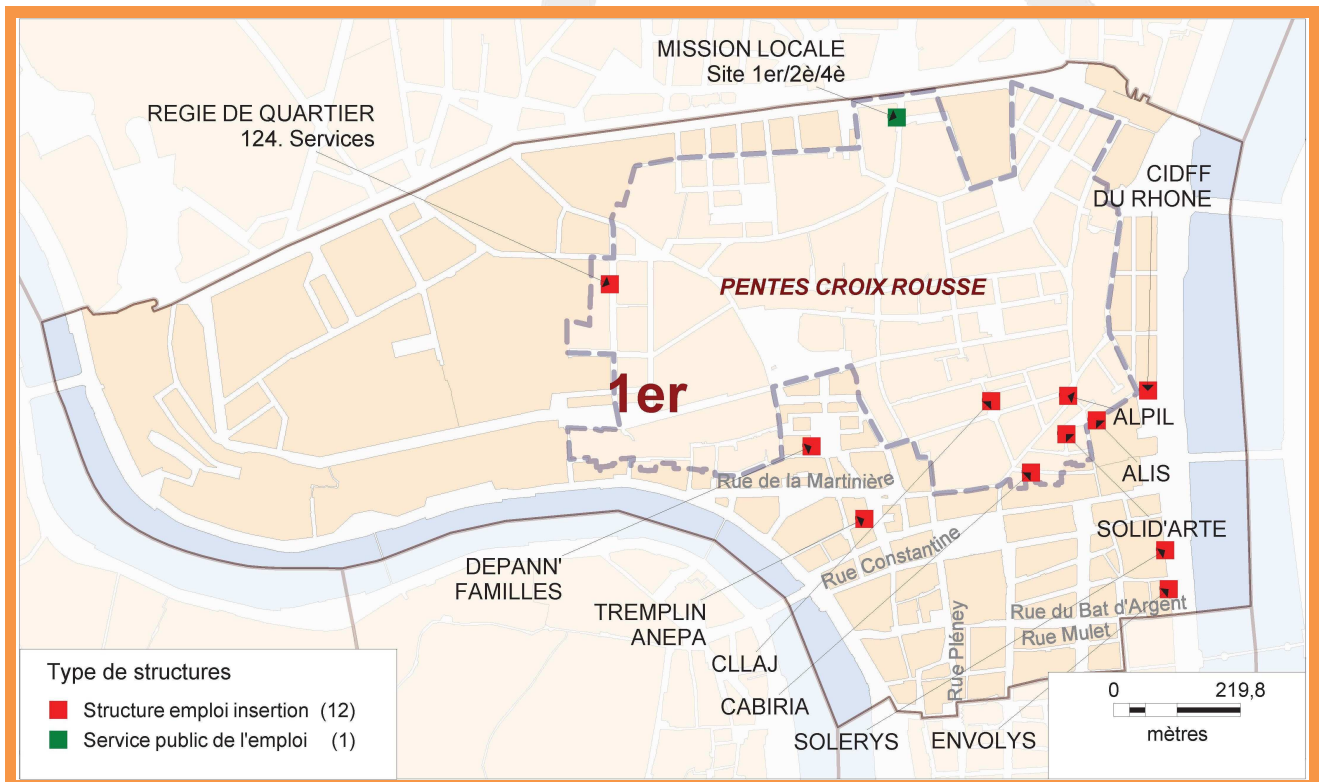
**Publics Mission Locale**

La baisse du nombre de jeunes accompagnés a été régulière sur les Pentes jusqu'en 2010, contrairement à la tendance à la hausse constatée dans l'ensemble des territoires, qu'ils soient en quartiers CUCS ou hors CUCS. Leur nombre a recommencé à augmenter en 2011 et 2012, conformément à la tendance globale à Lyon. Fin 2012, ils étaient 430 (retour au niveau de 2007).

**Publics PLIE**

Le nombre de personnes accompagnées sur les Pentes a été élevé de 2008 à 2010, avant de chuter fortement en 2011 et de retrouver alors son niveau de 2007. 2012 marque une nouvelle augmentation du public accompagné (184 en 2012 contre 176 en 2007).

**Cartographie des structures emploi-insertion dans le 1<sup>er</sup> arrondissement**



Cartographie : MdEF de Lyon

**Les acteurs emploi-insertion sur le territoire**

**ALIS**  
**ALPIL**  
**CABIRIA**  
**CIDFF du Rhône**  
**CLLAJ**  
**ENVOLYS**

**MISSION LOCALE Antenne Pentes**  
**Régie de Quartier 124.Services**  
**SOLERYS**  
**SOLIDARTE**  
**Tremplin ANEPA**

## [ Les actions emploi-insertion sur le territoire

- **Proposer des parcours vers l'emploi**

Le soutien au réseau de partenaires emploi-insertion ancrés sur le territoire permet de proposer au public en insertion professionnelle un appui à la préparation et à la recherche d'emploi/formation spécifique, à travers une palette d'outils (accompagnement renforcé, mission de travail d'insertion, mobilisation autour de la Culture, et valorisation de l'image de soi).

L'arrondissement dispose aujourd'hui d'un lieu d'accueil-relais MDEF (ALIS), accessible à tous les demandeurs d'emploi, pour faciliter leurs démarches liées à l'emploi et la formation.

- **Créer des liens avec les entreprises qui recrutent**

### **Les Dating Emploi**

Organisées pour favoriser l'accès à l'emploi, les Dating Emploi mettent en relation directe les entreprises ayant des besoins de recrutement à court terme et des personnes éloignées de l'emploi.

Chaque candidat, informé et préparé aux postes proposés bénéficie de plusieurs entretiens, à l'issue desquels l'entreprise peut décider de les intégrer dans leur recrutement.

Une Dating Emploi organisée en 2010 par la MDEF en lien avec la Mairie du 1<sup>er</sup> arrondissement et l'ensemble des acteurs emploi-insertion du territoire a permis de mobiliser 180 candidats et 26 entreprises.

### **Les Rencontres Métiers**

Elles s'adressent à un large public, en recherche d'emploi ou de requalification professionnelle, qui souhaite connaître les métiers qui recrutent et les métiers de demain. Elles sont animées par des professionnels qui viennent présenter les spécificités de leurs métiers et comment y accéder.

- **Professionaliser les acteurs de proximité**

**La formation des référents PLIE** autour de l'adhésion et l'engagement du public au parcours d'insertion. Avec la participation d'accompagnants et d'accompagnés, le travail a débouché sur la mise en place d'un contrat d'engagement mutuel formalisé.

**Les Rencontres «Emploi-Mobilité** » de la Maison de l'Emploi et de la Formation ont pour objectif d'aider les acteurs de proximité de l'arrondissement à favoriser la mobilité des publics en insertion.

A partir de la connaissance des outils en faveur de la mobilité de l'agglomération (auto-école sociale, mise à disposition de véhicules par CRM'O, Navette collective TOMEQ), et d'un jeu de rôle sur l'utilisation du transport collectif, une réflexion a permis d'élaborer un schéma de transport « aller vers l'emploi » expérimental pour répondre aux besoins de recrutements permanents sur la zone d'activité de Loire sur Rhône.

Cette réflexion se poursuit en 2014 avec les partenaires institutionnels sur le volet mobilité (CTEF, Plateforme mobilité UNI EST, Grand Lyon) pour la mise en place opérationnelle de cette navette.

**La Démarche Egalycité – Non-discrimination Emploi / Insertion**, lancée en 2012 par la Mission Egalité Ville de Lyon et la MDEF a pour objectif de professionnaliser les intermédiaires de l'emploi sur les situations discriminatoires auxquelles ils sont confrontés et, au-delà, de générer à travers leurs pratiques professionnelles de l'égalité. Elle s'adresse à une soixantaine de structures lyonnaises.

- **Les actions culture**

**TREMLIN ANEPA** : « Redynamiser son potentiel par l'expression artistique »

**ALIS** : « Matin culture » les lundis matins à 10 heures

**Régie de Quartier 124.Services** : Actions culturelles (troc de livres, apéro archéo, ...)