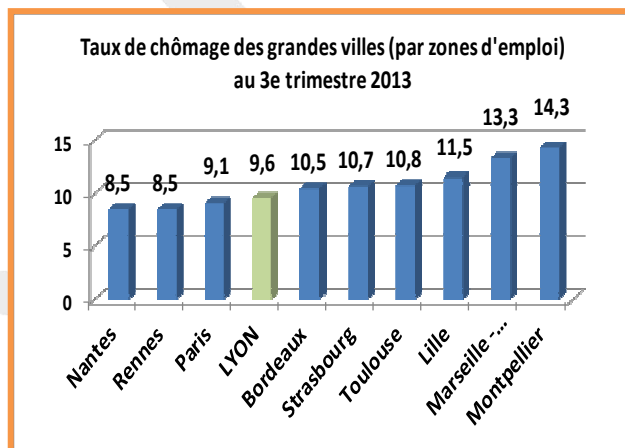
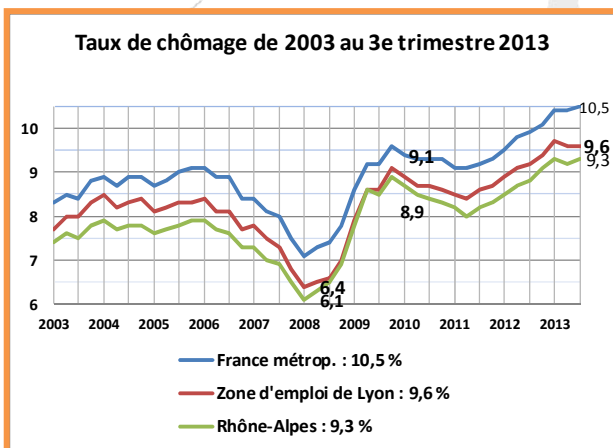


Note d'arrondissement [4^{ème}]

Emploi Insertion – Janvier 2014 (Données au 29/01/2014)

La situation de Lyon



Lyon conserve un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale et à celui de la plupart des autres grandes villes de France. Par ailleurs, Lyon a vu son nombre d'emplois privés augmenter de 2008 à 2012 (environ + 4,5 %, données ACOSS-URSSAF), contrairement à la tendance nationale (soit -1,2 %).

Chiffres-clés de l'arrondissement

Il s'agit du troisième arrondissement le moins peuplé de Lyon (après le 1^{er} et le 2^{ème} et avec environ 7,5 % de la population active de Lyon). La hausse du nombre de demandeurs d'emploi sur la période 2008-2013 a été légèrement plus faible que la moyenne lyonnaise. Ils étaient environ 3 100 en catégorie ABC dont 1 800 environ en catégorie A fin 2013.

	DEFM cat. ABC déc. 2013	Evolution 2008-2013	DEFM cat. A déc. 2013	Evolution 2008-2013
Lyon 4 ^{ème}	3 101	+50,2%	1 822	+47,5%
Lyon	42 460	+54,8%	28 220	+57,0%
Rhône-Alpes	456 200	+70,4%	302 500	+71,6%
France métrop.	4 898 100	+58,7%	3 303 200	+64,1%

Profil des demandeurs d'emploi de l'arrondissement (cat. ABC Pôle Emploi, octobre 2013)

	Femmes	DE de longue durée (> 1 an)	Moins de 25 ans	50 ans et +
Lyon 4 ^{ème}	50%	45%	11%	16%
Total Lyon	48%	38%	14%	15%

En termes de tranches d'âge des demandeurs d'emploi, l'arrondissement accueille proportionnellement moins de jeunes de moins de 25 ans que la moyenne et plus de « Seniors » de 50 ans et plus (profil similaire au 5^{ème} arrondissement). En conséquence, alors que la répartition « jeunes / Seniors » est relativement équilibrée globalement à Lyon, l'arrondissement voit ses demandeurs d'emplois de 50 ans et plus, sur-représentés avec 5 points de plus que ceux de moins de 25 ans (16 % contre 11 %).

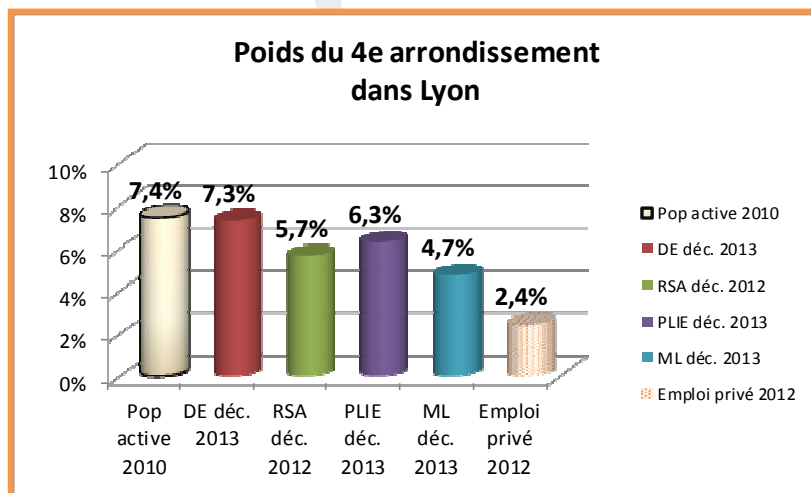
La part des demandeurs d'emploi de longue durée est particulièrement importante dans l'arrondissement (45 % contre 38 % à Lyon).

La part de publics en demande d'emploi ou d'insertion (Pôle Emploi, RSA, PLIE, ...) est pourtant relativement en sous-représentation dans ce territoire (de 5 à 7,5 % environ) comparativement au poids de l'arrondissement dans la population active de Lyon (7,5 % environ).

Publics PLIE

Le public PLIE résidant le 4^{ème} arrondissement est en majorité masculin, avec une proportion de Seniors (>45 ans) plus importante que la moyenne PLIE de Lyon (29% contre 23%). Chaque participant a bénéficié en moyenne de 3 étapes de parcours au cours de l'année dont 26% de missions de travail. Le territoire enregistre un taux de 47% de sorties positives en majorité (66%) sur des contrats de travail de droit commun (CDD ou intérim >6mois et >20h, CDI temps plein ou partiel).

	Population active (RP 2010)	Demandeurs d'emploi déc. 2013 (cat. ABC)	RSA (foyers) déc. 2012	PLIE déc. 2013	ML déc. 2013	Emploi salarié privé 2012
Lyon 4 ^{ème}	18 143	3 101	920	148	447	5 586
Total Lyon	246 679	42 714	16 267	2 358	9 559	232 704
Part de l'arrondissement	7,4%	7,3%	5,7%	6,3%	4,7%	2,4%



Le 4^{ème} arrondissement a un caractère essentiellement résidentiel puisqu'il ne regroupe qu'environ 2,5 % des emplois salariés privés lyonnais (5 600 emplois environ fin 2012, données ACOSS-URSSAF). Alors qu'il concentre peu d'activité économique salariée, il a vu son nombre d'emplois privés augmenter modérément de fin 2008 à fin 2012 (+ 2,5 % environ) soit moins que la moyenne lyonnaise (+ 4,5 % environ).

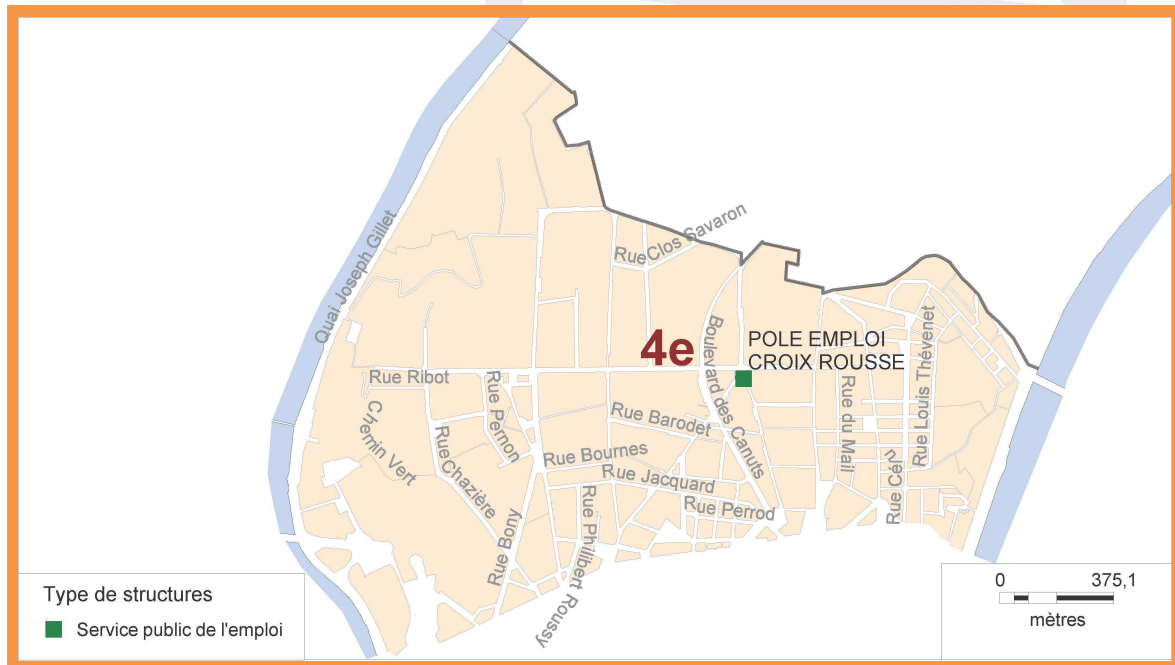
Quelques grands établissements du territoire : Hôpital de la Croix-Rousse, Compagnie Nationale du Rhône, Croix Rouge Française, ...

Impact des auto-entrepreneurs - Données disponibles 2011

	Créations d'étab. en 2008	Créations d'étab. en 2012	Evol. 2011-2012	Evol. 2008-2012	Part des auto-entrepreneurs en 2011	Evol. 2008-2011 hors auto-entrepreneurs en %	Evol. 2008-2011 y compris auto-entrepreneurs en %
Lyon 4 ^{ème}	262	550	8,9%	109,9%	46,9%	2,3%	92,7%
Total Lyon	4409	8089	3,9%	83,5%	39,8%	6,3%	76,5%

A partir de 2009, le nombre de créations d'entreprise a fortement augmenté en lien avec le lancement du statut d'auto-entrepreneur. La dynamique est toutefois inférieure à la moyenne dans cet arrondissement (+ 2,3 % hors auto-entrepreneurs de 2008 à 2011 contre + 6,3 % à Lyon).

Cartographie des structures emploi-insertion dans le 4^{ème} arrondissement



Cartographie : MdEF de Lyon

Les acteurs emploi-insertion sur le territoire

Pôle emploi Croix Rousse
Mission Locale Antenne Pentes Croix Rousse
Régie de Quartier 124.Services
Atelier Chantier Insertion Le Grenier

NB : Bien localisés géographiquement sur le 1^{er} arrondissement, certains de ces acteurs (Régie de quartier 124.Services, Mission locale Pentes) se caractérisent par une implantation limitrophe du 4^{ème} (haut des Pentes) et des actions d'insertion intégrant le public cible de l'arrondissement.

[Les actions emploi-insertion sur le territoire

- **Proposer des parcours vers l'emploi**

Le réseau de partenaires emploi-insertion ancré sur le territoire de la Croix Rousse (Pôle emploi Croix Rousse, Antenne Mission Locale, Le Grenier) ou à proximité sur les Pentes (Régie de quartier 124.Services, ALIS, CIDFF du Rhône, Tremplin ANEPA) permet de proposer au public en insertion professionnelle une préparation et un appui spécifique à la recherche d'emploi/formation, à travers une palette d'outils (accompagnement renforcé, mission de travail d'insertion, mobilisation autour de la Culture, et valorisation de l'image de soi). La présence d'une activité Chantier d'Insertion portée par Le Grenier permet de proposer aux publics éloignés de l'emploi une étape de mise en situation de travail sur les métiers du bois.

- **Créer des liens avec les entreprises qui recrutent**

Les Dating Emploi

Organisées pour favoriser l'accès à l'emploi, les Dating Emploi mettent en relation directe les entreprises ayant des besoins de recrutement à court terme et des personnes éloignées de l'emploi. Chaque candidat, informé et préparé aux postes proposés bénéficie de plusieurs entretiens, à l'issue desquels l'entreprise peut décider de les intégrer dans leur recrutement.

Les Rencontres Métiers

Elles s'adressent à un large public, en recherche d'emploi ou de requalification professionnelle, qui souhaite connaître les métiers qui recrutent et les métiers de demain. Elles sont animées par des professionnels qui viennent présenter les spécificités de leurs métiers et comment y accéder.

- **Professionaliser les acteurs de proximités**

La Démarche Egalycité – Non-discrimination Emploi / Insertion, lancée en 2012 par la Mission Egalité Ville de Lyon et la MDEF a pour objectif de professionnaliser les intermédiaires de l'Emploi sur les situations discriminatoires auxquelles ils sont confrontés et, au-delà, de générer à travers leurs pratiques professionnelles de l'égalité. Elle s'adresse à une soixantaine de structures lyonnaises.

Accompagnement formatif « outil diagnostic d'entrée PLIE »

Ce travail spécifique, ayant mobilisé 50 référents de parcours, l'équipe d'animation PLIE et le cabinet REFLECT, avait pour objectif la mise en place de pratiques communes autour d'un diagnostic socioprofessionnel du besoin d'accompagnement, en vue de l'élaboration d'un plan d'actions dans le parcours.

- **Conjuguer besoins de la population et insertion professionnelle**

Les opérations « Enlèvement des encombrants »

Des opérations de ramassage des encombrants sont réalisées chaque année par la Régie de quartier 124.Services, en collaboration avec la mairie d'arrondissement. Elles offrent aux habitants de l'arrondissement (âgés, isolés et/ou à faible mobilité) un service de proximité de débarras d'encombrants. Ces opérations permettent à des personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle de bénéficier de missions courtes de travail dans la perspective de construire à terme un projet professionnel.

- **La Culture, levier d'insertion professionnelle**

Vernissage « Rêves de papier »

Organisé à la Mairie du 4^{ème} dans le cadre de l'atelier « dynamiser son potentiel par l'expression artistique » du Tremplin ANEPA, cette exposition a permis à 15 participants en insertion de présenter des créations en arts plastiques. Le « détour culturel et artistique » a pour objectif de dynamiser les parcours vers l'emploi par un travail sur les freins périphériques à l'emploi (confiance en soi, estime de soi, mobilité, habiletés sociales transférables dans le monde de l'entreprise).