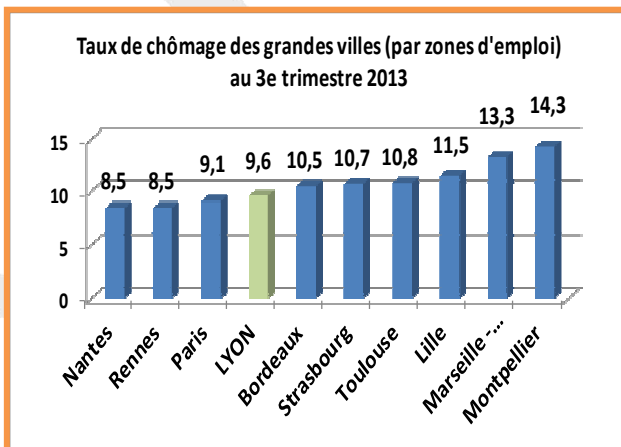
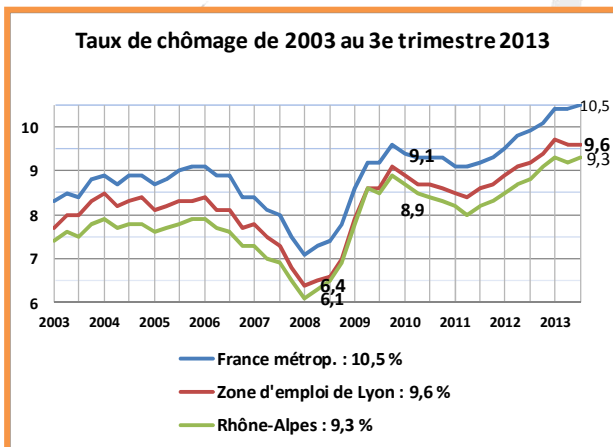


# Note d'arrondissement [5<sup>ème</sup>]

Emploi Insertion – Janvier 2014

(Données au 29/01/2014)

## La situation de Lyon



Lyon conserve un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale et à celui de la plupart des autres grandes villes de France. Par ailleurs, Lyon a vu son nombre d'emplois privés augmenter de 2008 à 2012 (environ + 4,5 %, données ACOSS-URSSAF), contrairement à la tendance nationale (soit -1,2 %).

## Chiffres-clés de l'arrondissement

Dans le 5<sup>ème</sup> arrondissement, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté plus rapidement que la moyenne lyonnaise. Ils étaient environ 3 500 en catégorie ABC dont 2 300 environ en catégorie A fin 2013.

	DEFM cat. ABC déc. 2013	Evolution 2008-2013	DEFM cat. A déc. 2013	Evolution 2008-2013
Lyon 5 <sup>ème</sup>	3 491	+56,7%	2 308	+60,7%
Lyon	42 460	+54,8%	28 220	+57,0%
Rhône-Alpes	456 200	+70,4%	302 500	+71,6%
France métrop.	4 898 100	+58,7%	3 303 200	+64,1%

Profil des demandeurs d'emploi de l'arrondissement (cat. ABC Pôle Emploi, octobre 2013)

	Femmes	DE de longue durée (> 1 an)	Moins de 25 ans	50 ans et +
Lyon 5 <sup>ème</sup>	49%	<b>40%</b>	12%	<b>17%</b>
Total Lyon	48%	38%	<b>14%</b>	15%

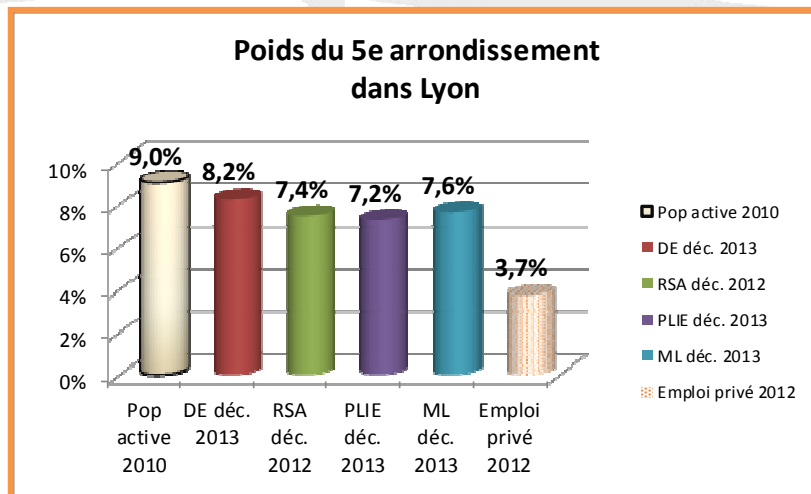
En termes de tranches d'âge des demandeurs d'emploi, l'arrondissement accueille proportionnellement moins de jeunes de moins de 25 ans que la moyenne et plus de « Seniors » de 50 ans et plus (profil similaire au 4<sup>ème</sup> arrondissement). En conséquence, alors que la répartition « jeunes / Seniors » est relativement équilibrée globalement à Lyon, l'arrondissement voit ses demandeurs d'emplois de 50 ans et plus, sur-représentés avec 5 points de plus que ceux de moins de 25 ans (17 % contre 12 %).

Les publics en demande d'emploi ou d'insertion (Pôle Emploi, RSA, PLIE,...) sont relativement sous-représentés dans l'arrondissement (de 7 à 8,5 % environ) comparativement au poids de l'arrondissement dans la population active de Lyon (9 %).

**Publics PLIE**

Le public PLIE suivi sur le 5<sup>ème</sup> arrondissement représente 7,2% de l'ensemble des participants lyonnais. 20% des participants résident les 3 quartiers prioritaires (supérieur à la proportion dans la population totale du territoire), sont en majorité des femmes et globalement plus diplômés (42% de post-bac contre 36% en moyenne PLIE de Lyon). Le territoire enregistre 43% de sorties de parcours positives dont 89% sur accès à l'emploi stable (CDD ou intérim >6mois et >20h, CDI temps plein ou partiel).

	Population active (RP 2010)	Demandeurs d'emploi déc. 2013 (cat. ABC)	RSA (foyers) déc. 2012	PLIE déc. 2013	ML déc. 2013	Emploi salarié privé 2012
Lyon 5 <sup>ème</sup>	21 769	3 491	1 206	170	720	8 635
Total Lyon	246 679	42 714	16 267	2 358	9 559	232 704
Part de l'arrondissement	9,0%	8,2%	7,4%	7,2%	7,6%	3,7%



L'activité économique salariée est peu présente avec moins de 4 % des emplois salariés lyonnais localisés dans le 5<sup>ème</sup> fin 2012. Le 5<sup>ème</sup> arrondissement semble toutefois connaître une hausse particulièrement élevée de son nombre d'emplois salariés avec une hausse de plus de 16 % de fin 2008 à fin 2012 (contre + 4,5 environ à Lyon) Selon les données ACOSS-URSSAF, cette dynamique apparente serait surtout liée au secteur des « activités pour la santé humaine » avec un doublement de ses effectifs en 2011 (1 350 emplois environ fin 2012).

**Quelques grands établissements du territoire :** AREVA, SNCF, ...

Impact des auto-entrepreneurs - Données disponibles 2011

	Créations d'étab. en 2008	Créations d'étab. en 2012	Evol. 2011-2012	Evol. 2008-2012	Part des auto-entrepreneurs en 2011	Evol. 2008-2011 hors auto-entrepreneurs en %	Evol. 2008-2011 y compris auto-entrepreneurs en %
Lyon 5 <sup>ème</sup>	257	517	-7,0%	101,2%	47,3%	14,0%	116,3%
Total Lyon	4409	8089	3,9%	83,5%	39,8%	6,3%	76,5%

A partir de 2009, le nombre de créations d'entreprise a fortement augmenté en lien avec le lancement du statut d'auto-entrepreneur. La dynamique est toutefois plus forte que dans l'ensemble de Lyon (+ 14 % hors auto-entrepreneurs de 2008 à 2011 contre + 6,3 % à Lyon).

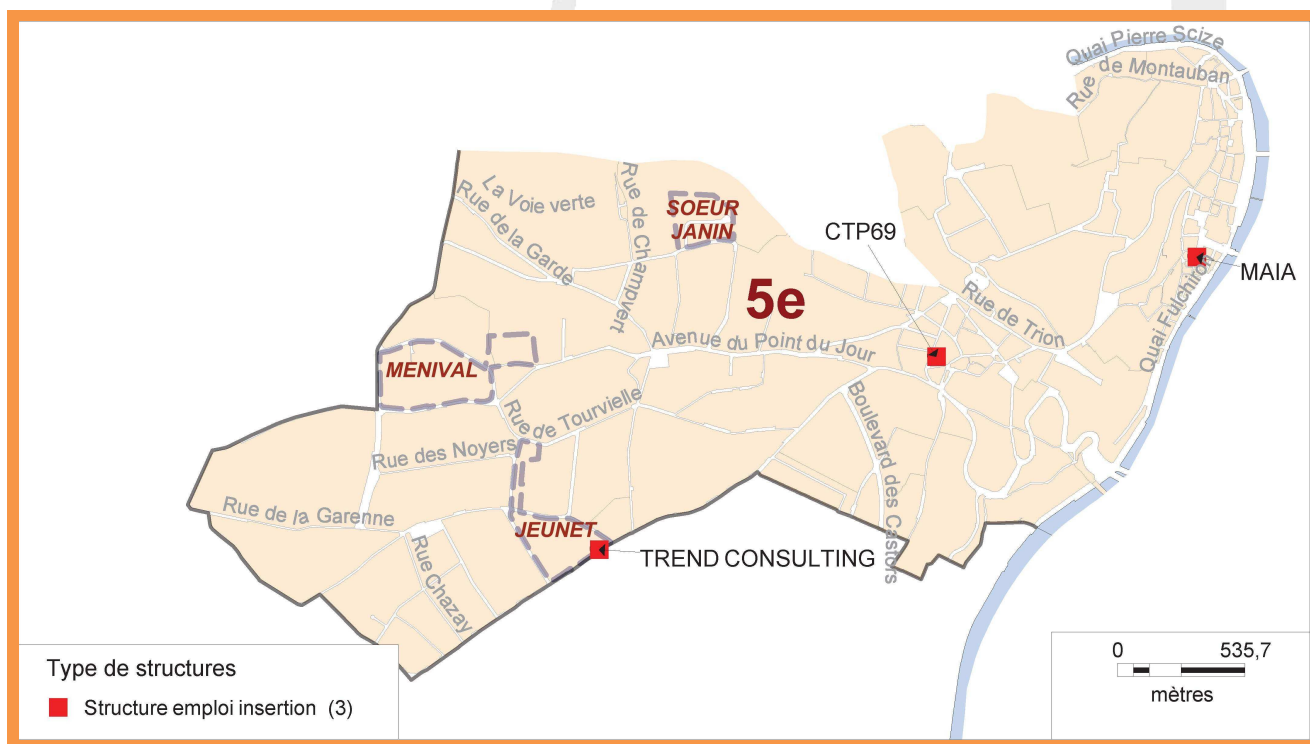
## Situation des quartiers CUCS de l'arrondissement

### Demandeurs d'emploi

Selon les travaux annuels de géoréférencement des demandeurs d'emploi lyonnais effectués sur la base de l'ancienne catégorie 1 de Pôle emploi, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté moins fortement dans l'ensemble des territoires CUCS du 5<sup>ème</sup> (+ 39 % à Jeunet-Ménival-Sœur Janin) de mars 2008 à janvier 2013 que la moyenne à Lyon (hausse de 51,5 %) et que la moyenne des quartiers CUCS (+ 43 %).

Quartiers	Evolutions			Profil des demandeurs d'emploi cat. 1 en janvier 2014					
	Janv. 2014	Evol. Janv. 2013 - janv. 2014	Evol. Mars 2008 - Janv. 2014	Femmes	Longue durée (DELD)	Moins de 25 ans	Seniors - 50 ans et plus	Non / peu qualifiés	Faible niveau de formation (< CAP/BEP)
Jeunet-Ménival-Sœur Janin	317	4%	44%	37%	42%	13%	21%	34%	22%
CUCS de Lyon (total)	5 730	-4%	38%	40%	35%	14%	15%	32%	20%

## Cartographie des structures emploi-insertion dans le 5<sup>ème</sup> arrondissement



Cartographie : MdEF de Lyon

## Les acteurs emploi-insertion sur le territoire

**CTP 69**  
**ICARE**  
**MIRLY SOLIDARITE**  
**TREND CONSULTING**

## [ Les actions emploi-insertion sur le territoire

- **Proposer des parcours vers l'emploi**

Le réseau de partenaires emploi-insertion ancré sur le territoire du 5<sup>ème</sup> arrondissement (MIRLY Solidarité, ICARE, CTP 69, Trend Consulting) permet de proposer à tous publics en insertion professionnelle une préparation et un appui spécifique à la recherche d'emploi/formation, à travers une palette d'outils (accompagnement renforcé, parrainage et réseau cadres, ateliers informatiques, techniques de recherche d'emploi, CV entretien, missions de travail d'insertion, mobilisation autour de la Culture et valorisation de l'image de soi).

- **Créer des liens avec les entreprises qui recrutent**

### **Les Dating Emploi**

Organisées pour favoriser l'accès à l'emploi, les Dating Emploi mettent en relation directe les entreprises ayant des besoins de recrutement à court terme et des personnes éloignées de l'emploi.

Chaque candidat, informé et préparé aux postes proposés bénéficie de plusieurs entretiens, à l'issue desquels l'entreprise peut décider de les intégrer dans leur recrutement.

2 éditions organisées en 2010 et 2013 par la MDEF en lien avec la Mairie du 5<sup>ème</sup> arrondissement et les acteurs emploi-insertion du territoire ont permis à 37 personnes de trouver un emploi

### **Les Rencontres Métiers**

Elles s'adressent à un large public, en recherche d'emploi ou de requalification professionnelle, qui souhaite connaître les métiers qui recrutent et les métiers de demain. Elles sont animées par des professionnels qui viennent présenter les spécificités de leurs métiers et comment y accéder.

2 rencontres sur les métiers de la restauration collective et de l'aide aux personnes âgées et dépendantes ont été organisées par la MDEF en lien avec MIRLY Solidarité, la Mission Locale et les MJC Ménival et St Just. Elles ont mobilisé une cinquantaine de demandeurs d'emploi du territoire.

- **Des actions de proximité**

### **L'Action « Aller-Vers »**

Sur les quartiers Jeunet-Janin-Ménival, pour apporter information, conseil et soutien de proximité à la recherche d'emploi aux habitants, des actions sont organisées de manières régulières et permanentes.

Des permanences d'accueil, des ateliers emploi thématiques, et des réunions de mobilisation sur les événements de la MDEF (préparation au recrutement, information collective recrutement Confluence et Dating Emploi) sont animées par différents partenaires de l'emploi et de l'insertion.

### **Opération « Jobs été 5<sup>ème</sup> »**

3 éditions successives ont été organisées à l'initiative de la MDEF et de la Mairie du 5<sup>ème</sup> arrondissement, en direction des jeunes du 5<sup>ème</sup> en recherche d'emploi saisonnier sur la période estivale.

A partir d'un recensement des besoins en recrutement des entreprises du territoire et d'un travail de repérage des jeunes selon leurs profils, les jeunes étudiants et demandeurs d'emploi, rencontrent les entreprises, partenaires pour la plupart depuis 3 ans (SACVL, Villa Florentine, Opéra, Hôpital de Fourvière, Nuits de Fourvière, Dalkia, ...).

En 2013, 180 candidats ont été positionnés sur les 85 postes proposés 48 entreprises. 37 missions ont ainsi été réalisées.

### **MIRLY SOLIDARITE « Café Culture »**

Il permet une information sur le dispositif Culture pour tous et la mise en place d'actions collectives.