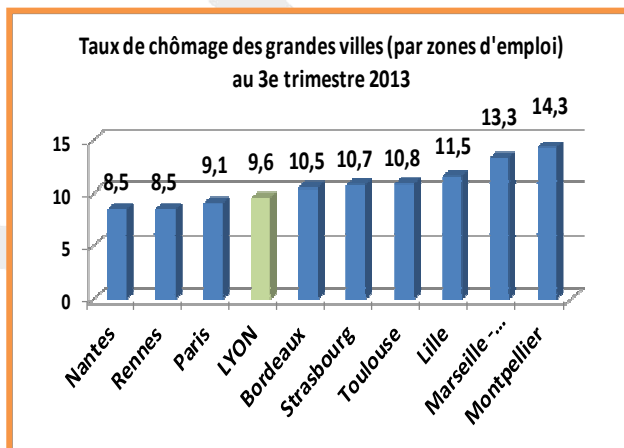
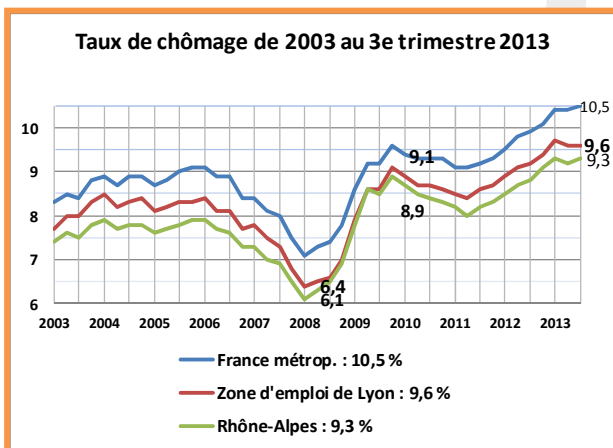


Note d'arrondissement [6^{ème}]

Emploi Insertion – Janvier 2014

(Données au 29/01/2014)

La situation de Lyon



Lyon conserve un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale et à celui de la plupart des autres grandes villes de France. Par ailleurs, Lyon a vu son nombre d'emplois privés augmenter de 2008 à 2012 (environ + 4,5 %, données ACOSS-URSSAF), contrairement à la tendance nationale (soit -1,2 %).

Chiffres-clés de l'arrondissement

Un peu moins de 10 % de la population active lyonnaise habite le 6^{ème} arrondissement. Le 6^{ème} est l'un des trois arrondissements où la hausse du nombre de demandeurs d'emploi a été la plus faible de 2008 à fin 2013 (en augmentant pourtant quasiment de 50 % sur la période).

	DEFM cat. ABC déc. 2013	Evolution 2008-2013	DEFM cat. A déc. 2013	Evolution 2008-2013
Lyon 6 ^{ème}	3 419	+49,7%	2 386	+47,9%
Lyon	42 460	+54,8%	28 220	+57,0%
Rhône-Alpes	456 200	+70,4%	302 500	+71,6%
France métrop.	4 898 100	+58,7%	3 303 200	+64,1%

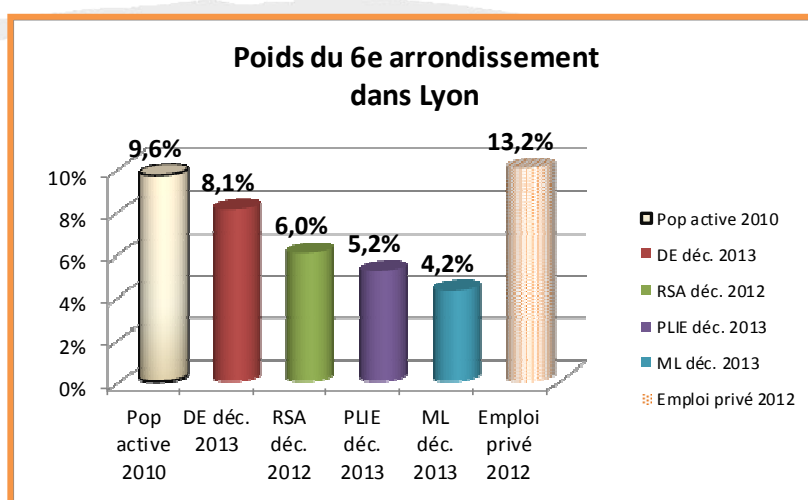
Profil des demandeurs d'emploi de l'arrondissement (cat. ABC Pôle Emploi, octobre 2013)

	Femmes	DE de longue durée (> 1 an)	Moins de 25 ans	50 ans et +
Lyon 6 ^{ème}	53%	39%	11%	19%
Total Lyon	48%	38%	14%	15%

En termes de tranches d'âge de ses demandeurs d'emploi, l'arrondissement est un de ceux qui accueille proportionnellement moins de jeunes de moins de 25 ans que la moyenne et celui qui accueille le plus de « Seniors » de 50 ans et plus. En conséquence, alors que la répartition est relativement équilibrée globalement à Lyon, l'arrondissement voit ses demandeurs d'emplois de 50 ans et plus, sur-représentés avec environ 8 points de plus que les jeunes de moins de 25 ans (19 % contre 11 % environ), soit l'écart maximum constaté dans un arrondissement de Lyon.

La part de publics en demande d'emploi ou d'insertion (Pôle Emploi, RSA, PLIE, ...) est fortement en sous-représentation dans ce territoire (de 4 à 8% environ), comparativement au poids de l'arrondissement dans la population active de Lyon (9,5 % environ). Le 6^{ème} demeure l'un des arrondissements de Lyon les plus préservés du chômage et de la précarité en général.

	Population active (RP 2010)	Demandeurs d'emploi déc. 2013 (cat. ABC)	RSA (foyers) déc. 2012	PLIE déc. 2013	ML déc. 2013	Emploi salarié privé 2012
Lyon 6 ^{ème}	23 639	3 419	975	122	401	30 687
Total Lyon	246 679	42 714	16 267	2 358	9 559	232 704
Part de l'arrondissement	9,6%	8,1%	6,0%	5,2%	4,2%	13,2%



Le 6^{ème} arrondissement est un des trois arrondissements comprenant le plus grand nombre d'emplois salariés privés. Il a cependant vu leur nombre diminuer de 2008 à fin 2013 (- 2 %), à l'opposé de la situation générale à Lyon (+ 4,5 %).

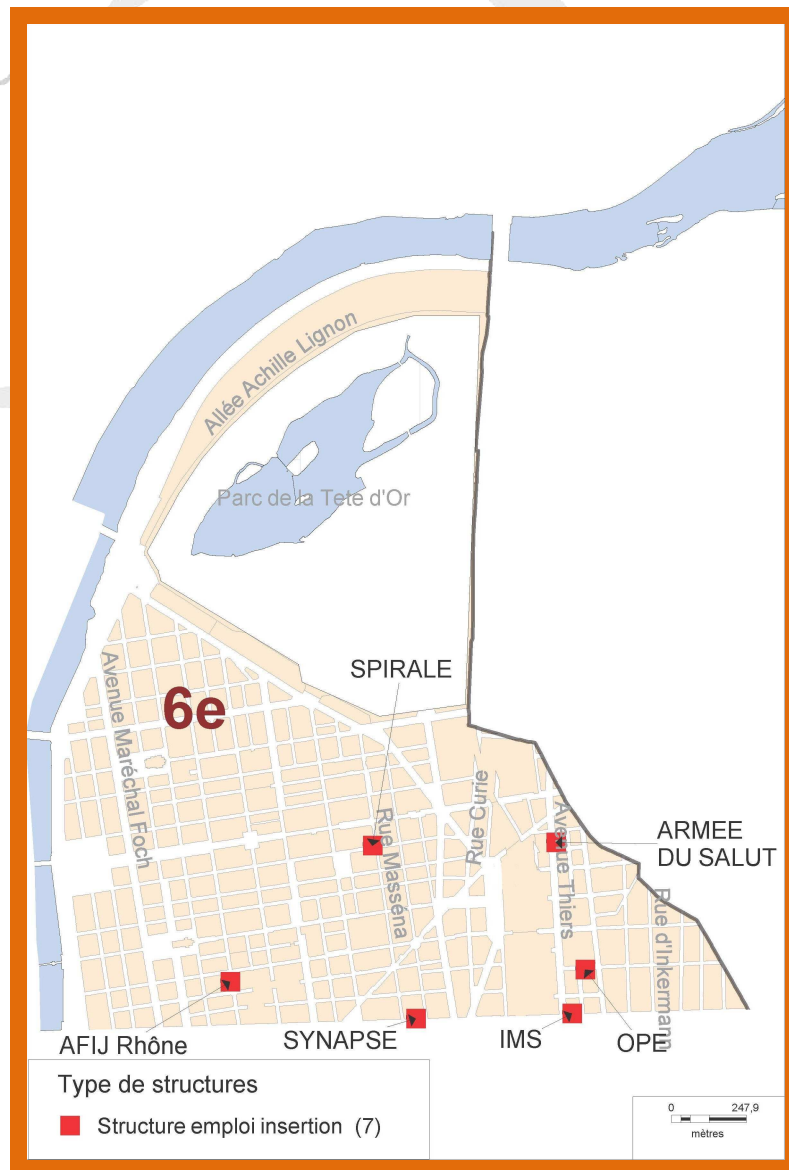
Quelques grands établissements du territoire : Areva, SNCF, Axa France Vie, EDF, ...

Impact des auto-entrepreneurs - Données disponibles 2011

	Créations d'étab. en 2008	Créations d'étab. en 2012	Evol. 2011-2012	Evol. 2008-2012	Part des auto-entrepreneurs en 2011	Evol. 2008-2011 hors auto-entrepreneurs en %	Evol. 2008-2011 y compris auto-entrepreneurs en %
Lyon 6 ^{ème}	795	1122	-1,9%	41,1%	32,1%	-2,3%	43,9%
Total Lyon	4409	8089	3,9%	83,5%	39,8%	6,3%	76,5%

A partir de 2009, le nombre de créations d'entreprise a fortement augmenté en lien avec le lancement du statut d'auto-entrepreneur mais deux fois moins que la moyenne à Lyon (+ 41 % contre + 83,5 %). Hors auto-entrepreneurs, il s'agit d'ailleurs du seul arrondissement ayant vu son nombre de créations diminuer (- 2,3 % hors auto-entrepreneurs de 2008 à 2011 contre + 6,3 % à Lyon).

Cartographie des structures emploi-insertion dans le 6^{ème} arrondissement



Cartographie : MdEF de Lyon

Les acteurs emploi-insertion sur le territoire

Armée du Salut
Croix Rouge Française (direction départementale)
Objectif 1^{er} Emploi
Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC)
Spirale

[Les actions emploi-insertion sur le territoire

- **Proposer des parcours vers l'emploi**

Le soutien au réseau de partenaires emploi-insertion ancré sur le territoire (OPE 1^{er} Emploi, Armée du Salut, Spirale, Ariel Services, ...) permet de proposer au public en insertion professionnelle un appui à la préparation et à la recherche d'emploi/formation, à travers une palette d'outils proposés (un accompagnement renforcé dans les démarches, des missions de travail d'insertion, une mobilisation personnelle à partir de la Culture). La présence d'une activité Chantier d'Insertion portée par l'Armée du Salut permet de proposer aux publics éloignés de l'emploi une étape de mise en situation de travail une activité liée au Recyclage et au Tri.

- **Des actions de proximité**

Connaître les métiers verts

Dans le cadre des 15 jours de l'écologie du 7 au 18 octobre 2013, deux demi-journées animées par la Maison de l'Emploi et de la Formation, ont été consacrées aux emplois verts, à travers :

- la première rencontre, qui a permis à une vingtaine de personne en recherche de projet professionnel, d'échanger avec les professionnels de la société Veolia Environnement, pour améliorer leur connaissance des métiers du tri et du recyclage, en s'informant sur le contexte de l'emploi, les formations proposées par le Campus Véolia et les critères de recrutement.
- la seconde rencontre, qui a été l'occasion pour des professionnels de présenter des exemples d'adaptation de métiers et de compétences aux enjeux environnementaux (témoignage d'une salariée de Ménage Service, démonstrations de fabrication de produits ménagers éco-biologiques, présentation des écogestes professionnels par l'organisme de formation OFELIA et présentation du métier de technicien cycle et de livreur à vélo par Velogik).

- **Créer des liens avec les entreprises qui recrutent**

L'« Opération Confluence »

Dans le cadre de sa mission d'aide aux recrutements, le Service aux Entreprises de la MDEF, en partenariat avec Pôle emploi, la Mission locale, Cap emploi et le PLIE de Lyon, a conduit et accompagné la campagne de recrutement sur le Pôle de commerce et Loisirs Confluence.

En 2011, la MDEF et ses partenaires (Pôle Emploi 3^{ème}/6^{ème}, la Mission Locale, les opérateurs PLIE, la Mairie du 6^{ème} et les associations du territoire) ont organisé une réunion d'information collective pour mobiliser les demandeurs d'emploi de l'arrondissement ; 61 demandeurs d'emploi étaient présents.

- **Conjuguer besoins de la population et insertion professionnelle**

Les opérations « Enlèvement des encombrants »

Des opérations de ramassage des encombrants sont réalisées chaque année par l'association intermédiaire Spirale, en collaboration avec la mairie d'arrondissement

Elles offrent aux habitants de l'arrondissement (âgés, isolés et/ou à faible mobilité) un service de proximité de débarras d'encombrants. Ces opérations permettent aussi à des personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle de bénéficier de missions courtes de travail dans la perspective de construire à terme un projet professionnel.