



Mutualisation de la Formation

Boîte à outils



2012

La Mutualisation de la Formation

➤ *De quoi s'agit-il ?*

- se regrouper pour concevoir et/ou participer à des actions de formations communes entre structures différentes

➤ *Les avantages*

① **Pour la gestion des plannings, les fréquences et le contenu :**

- Assurer une formation "permanente" : formation disponible en permanence soit X jours / mois – Thème : gestes et postures ; hygiène
- Construire des contenus plus adaptés, sur mesure, y compris pour des formations dédiées au personnel d'agence
- Meilleur accès à la formation pour les petites structures (nombre de stagiaires nécessaires)

② **Le financement des formations :**

- Être plus nombreux pour avoir une meilleure capacité de négociation sur les coûts avec les organismes
- Jouer sur l'effet collectif ou de groupe pour négocier et obtenir des subventions ou des aides « institutionnelles » (monter un FSE à plusieurs...)

③ **Faciliter la gestion « administrative » des formations**

- Avoir une meilleure connaissance de l'offre de formation
- Partager les pratiques, améliorer voire externaliser une partie de la gestion des dossiers de formation



La Mutualisation de la Formation

➤ **Les limites**

- Les statuts (entreprises / associations) , conventions collectives et les organismes collecteurs différents selon les structures sont souvent mentionné comme frein à la mutualisation

➤ **Les facteurs de réussite :**

- La possibilité de concevoir des programmes sur mesure sur le plan du contenu comme du planning doit garantir la mise en œuvre de ce projet
- l'approche du métier et l'existence de valeurs communes qui, plus que le statut, devront être partagées voire faire l'objet d'une charte

➤ **Le lien avec la plateforme RH:**

- Un outil de communication qui pourrait permettre de surmonter une partie des difficultés de mise en œuvre de formations mutualisées.
- Un outil qui pourrait faciliter la diffusion et le partage d'informations



La Mutualisation de formation – essai de définition

➤ La mutualisation : plusieurs compétences possibles

- ① Une mutualisation en amont du processus de production :
 - Mettre en commun des moyens et des ressources pour développer quelque chose
- ② Une mutualisation en aval de la production : mettre en commun et / ou exploiter des ressources que l'on a pas élaborées soi-même
 - Mettre en commun des moyens et des ressources pour développer quelque chose

et plus globalement et de façon synthétique

- ⇒ Un processus de mise en commun visant la production d'un résultat dont chacune des parties pourra s'emparer pour ses propres fins* qui suppose :
- La mutualisation doit créer « une valeur ajoutée »
 - Que chaque acteur impliqué puisse intégrer celle-ci dans le cadre de ses propres activités

* *Rivière JP ; Garnier B et . Essais de définitions*



La Mutualisation de formation – essai de définition (2)

Trois modalités de mutualisation

① L'échange

- Mise en commun de formation
- Échanges de bonnes pratiques
- Apport des ressources / solutions financières pour financer les coûts de formation

② La coopération

- Achat en commun de formation
- Mise à disposition de compétences / expertise pour concevoir un programme ou une action de formation

③ La collaboration

- S'associer pour produire une nouvelle action de formation que l'on pourrait pas produire seul
- Un bénéfice individuel et collectif qui suppose la mise en place d'un projet : pilotage, suivi, coordination, évaluation

D'après Haew



Plateforme RH

Présentation : *A. Atmajian (MDEF Lyon) et J. Chometton (Agefos PME)*

LA PLATEFORME RH

La plate-forme RH est un dispositif partenarial de services proposés aux TPE et PME au territoire de la MDEF de Lyon pour informer et développer ce qui peut contribuer à la gestion des ressources humaines dans les petites entreprises qui n'ont pas les moyens d'avoir leur propre service de ressources humaines.

Elle remplit trois missions :

- informer et orienter les dirigeants de PME en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines au moyen de prestations en ligne ou en entreprise
- diagnostiquer et accompagner
- former les dirigeants de PME à la Gestion des Ressources Humaines

Pour quelles entreprises ?

La Plateforme RH a pour ambition d'être un centre de ressources et d'expertise de proximité, à la disposition de toutes les PME et TPE et a pour vocation de favoriser les échanges entre entreprises et prestataires de services du territoire.

Une plateforme déjà existante qui pourrait être ouverte et configurée sur mesure pour des structures des services à la personne si le nombre d'intéressés est suffisant





Recherche
 Liste des membres
 Calendrier
 Aide

Bienvenue, Julien AGEFOS. Dernière visite : 01-10-2012, 03:49 PM ([Configuration](#) — [Modération](#) — [Administration](#) — [Déconnexion](#))
[Nouveaux messages](#) | [Messages d'aujourd'hui](#) | [Messages Privés](#) (Nouveaux 0, Total 0)

Date actuelle : 03-10-2012, 12:31 PM
[Liste de contacts](#)

FORUM "LYON ENTREPRISES"

PLATEFORME RH Lyon Rive Gauche [Privé]			
Thématiques	Discussions	Messages	Dernier message
Recrutement Cette section du forum vous permettra d'échanger avec les partenaires de la plateforme RH sur les problématiques de recrutement que vous avez rencontrées récemment.	3	8	30 à 70 recrutements en C... 08-07-2012 09:24 PM par Julien AGEFOS
Formation continue Evoquez ici les problématiques de formation continue rencontrées, qu'elles concernent des salariés ou des demandeurs d'emploi, auxquelles les partenaires de la plateforme pourraient apporter une solution.	1	3	Mutualisation formations ... 20-08-2012 11:40 AM par Julien AGEFOS
Formation en alternance Vous faites face à des problématiques relevant du contrat de professionnalisation ou du contrat d'apprentissage ? Signalez-le ici, les chambres consulaires et/ou AGEFOS PME prendront le relais !	2	5	INTERNATIONAL SYLVIA TERR... 24-08-2012 01:53 PM par Marie-Pierre CCI
Appui-conseil RH / GPEC Vous avez identifié une entreprise qui a besoin d'un accompagnement RH / GPEC ? Détaillez ici ses besoins aux partenaires de la plateforme RH susceptibles de l'accompagner.	15	47	MCE-5 DEVELOPMENT SA/RECH... 01-10-2012 12:20 PM par Agnieszka AGEFOS
Droit social / Droit du travail L'une de vos entreprises a besoin d'un éclairage juridique particulier ? Les partenaires de la plateforme RH ont peut-être une réponse à apporter!	0	0	Jamais
Autres Vous avez identifié des problématiques relevant de sujets "connexes" aux sujets RH (immobilier, mutualisation de ressources/de moyens, développement commercial...)? Cette section du forum est prévue à cet effet.	4	10	Aide au développement à l... 20-09-2012 06:29 PM par Marie-Pierre CCI
/// Organisation & Communication /// Cette section du forum permettra aux membres de la plateforme RH d'échanger sur les modalités d'organisation et de communication des actions à mettre en oeuvre (capteurs RH, reporting, plaquette...)	3	7	Projet de plaquette Plate... 13-07-2012 03:12 PM par Julien AGEFOS

