



Boîte à outils RH

Présentation



2012

L'élaboration de la boîte à outils

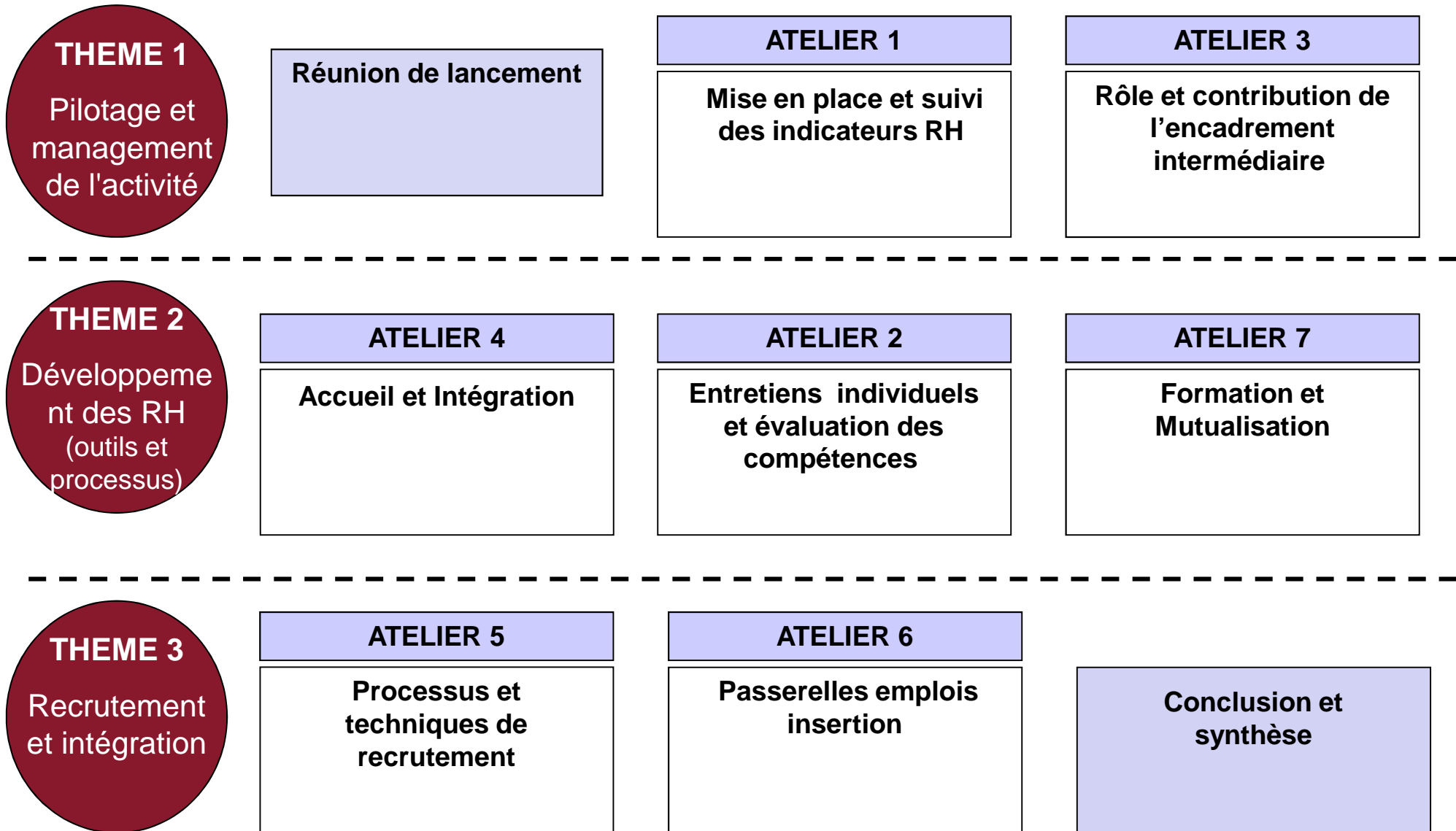
- Elle est le résultat d'une démarche conduite entre décembre 2011 et octobre 2012 regroupant 17 structures - 9 entreprises et 8 associations - du SAP du Rhône

- 7 ateliers ont été organisés (voir le détail des thèmes page suivante)
 - Les objectifs étaient :
 - Un **partage des pratiques de GRH** existantes : échanges, retour d'expérience entre participants.
 - **Approfondir un thème RH** lors de chaque séance : identification d'une problématique commune entre structures et des enjeux associés.
 - Un **apport de méthodes et d'outils co-construits** et partagés entre participants pour faciliter une utilisation rapide dans chaque structure.

- *Les productions et outils issus des travaux des ces ateliers ont été regroupés dans une « Boîte à outils RH » (en huit parties) afin de faciliter leur transmission et mise en œuvre dans les structures du service à la personne.*



RAPPEL DES 7 ATELIERS



Contenu de la boîte à outils

- **Thème Pilotage et Management de l'activité :**
 - Les indicateurs RH et d'activité (1)
 - Cartographie des compétences de l'encadrement intermédiaire (2)

- **Thème Développement des RH :**
 - Guide d'entretien individuel (3) et Support de conduite d'entretien individuel (4)
 - Mini-CV destiné à faciliter les passerelles entre insertion et emploi (5)
 - Modalités pour une mutualisation de la formation entre structures (6)

- **Thème Recrutement et intégration**
 - Processus et outils d'accueil et d'intégration (7)
 - Livret d'accueil (8)

